



DE VLAAMSE MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

BISNOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 mei 2014 houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, wat betreft de overheveling van personeelsleden van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen naar de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding: principiële goedkeuring.

1. INHOUDELIJK

Philippe Muyters, Vlaams minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport stelt voor om de werking van Competent en de medewerkers die binnen het competentieteam tewerkgesteld zijn vanuit de Sociaal-economische Raad van Vlaanderen (SERV) over te dragen naar VDAB.

Door het competentieteam van de SERV onder te brengen bij VDAB wordt een volgende stap gezet in de uitvoering van het competentie- en loopbaanbeleid.

Het beheer van de Vlaamse standaard voor beroepscompetentieprofielen kan aldus integraal deel uitmaken van arbeidsmarktregie en de vormgeving van de dienstverlening op de Vlaamse arbeidsmarkt. De overheveling van de competent-databank biedt een hefboom om nieuwe toepassingen te ontwikkelen en zo het werken met competenties verder te verankeren in transacties en transitie op de arbeidsmarkt.

Tegelijk vormt het een kans om de expertise van de VDAB op het vlak van competentiedenken te versterken.

De Vlaamse Regering keurde op 18 november 2016 het besluit tot overdracht van de personeelsleden van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV) aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) definitief goed.

De zes personeelsleden van de SERV worden overgedragen met behoud van

- hun hoedanigheid;
- hun graad of een gelijkwaardige graad met overeenstemmende functionele loopbaan;
- hun functionele en geldelijke loopbaan;
- hun administratieve en geldelijke anciënniteit;
- hun rechten inzake bevordering en hun aanspraken op bevordering;
- hun salaris en de salarisschaal waarop ze recht hebben volgens de bestaande regelgeving op 28 februari 2017;
- de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen waarop ze op 28 februari 2017 op reglementaire basis recht hebben als de toekenningsvoorwaarden blijven bestaan en als de personeelsleden nog aan die voorwaarden blijven voldoen.

De personeelsleden van de SERV vallen niet onder het toepassingsgebied van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid (het VPS).

Hun rechtspositie is geregeld in het organiek reglement tot vaststelling van de regeling inzake het personeel van de Sociaal Economische Raad van Vlaanderen en van de personeelsformatie.

Aangezien de personeelsleden van de SERV een specifieke graad en salarisschaal hebben, alsook een extra toelage krijgen, is het noodzakelijk dat de overdracht gepaard gaat met een wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 mei 2014 houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van VDAB (het ASB) zodat er een rechtsgrond is om betrokken personeelsleden correct uit te betalen.

In het agentschapsspecifiek besluit (ASB) van VDAB dienen de specifieke verworven rechten te worden opgenomen :

- De betrokken personeelsleden zijn vastbenoemd en hebben de graad van attaché . Aan de graad van attaché is de volgende loopbaan verbonden

attaché	A112	
na 3 jaar schaalanciënniteit in A112		A122
na 6 jaar schaalanciënniteit in A122		A123
na 9 jaar schaalanciënniteit in A123		A129 (*)

(*) De schaal A124 bij de SERV komt overeen met de salarisschaal A129 in het VPS.

Vijf personeelsleden hebben de salarisschaal A 123 en één personeelslid heeft de schaal A 124.

- Zij hebben bij de SERV recht op een compenserende toelage van 29,00 euro per maand (dit is een toelage voor personeelsleden die tot een agentschap behoren waar een voordeliger maaltijdchequeregeling van toepassing was – cfr. sectoraal akkoord 2008-2009). Een gelijkaardige regeling is voor sommige entiteiten opgenomen in het VPS (artikel VII 164).

In de zitting van 13 september 2016 bracht het EOC van VDAB een positief advies uit over de wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 mei 2014 houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van VDAB (het ASB).

In de zitting van 5 oktober 2016 bracht de Raad van Bestuur van VDAB een positief advies uit over de wijziging van het hierboven vermelde ASB.

2. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE BEGROTING VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

De overdracht van competentieteam van de SERV naar VDAB heeft tot gevolg dat het personeelsplan van VDAB met zes VTE's toeneemt.

De loonkost wordt geraamd op 725.000,00 euro.

De loonkost wordt echter opgevangen door een verschuiving van het budget van de SERV naar VDAB.

Uit het bovenstaande kan worden besloten dat het ontwerpbesluit geen weerslag heeft op de begroting.

Het voorliggend ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 mei 2014 houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, wat betreft de overheveling van personeelsleden van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen naar de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding werd voorgelegd voor advies aan de Inspectie van Financiën.

Het advies van de Inspectie van Financiën werd verstrekt op 16 november 2016.

Het advies luidt “geen bezwaar, wel dient het gemotiveerd begrotingsakkoord te worden ingewonnen”.

Het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, werd verleend op 25 januari 2017.

3. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE LOKALE BESTUREN

- a) Personeel: voorliggend ontwerp van besluit noodzaakt geen bijkomende inzet van het in dienst zijnde personeel van de lokale besturen, noch de werving van bijkomend personeel.
- b) Werkingsuitgaven: voorliggend ontwerp van besluit heeft geen weerslag op de lopende uitgaven van de lokale besturen.

- c) Investerings en schuld: de uitvoering van voorliggend ontwerp van besluit veroorzaakt geen bijkomende investeringen voor de lokale besturen.
- d) Ontvangsten: in uitvoering van voorliggend ontwerp van besluit worden geen bijkomende financiële middelen aan de lokale besturen ter beschikking gesteld.
- e) Conclusie: voorliggend ontwerp van besluit heeft geen weerslag op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale besturen.

4. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP HET PERSONEELSBESTAND EN DE PERSONEELSBUDGETTEN

De overdracht van het competentieteam van de SERV naar VDAB heeft tot gevolg dat het personeelsplan van VDAB met zes VTE's toeneemt.

Voor de weerslag op de personeelsbudgetten wordt verwezen naar punt 2 van deze nota.

Het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor bestuurszaken, werd verleend op 2 februari 2017.

5. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING

Het voorliggend ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 mei 2014 houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, wat betreft de overheveling van personeelsleden van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen naar de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, werd aangepast overeenkomstig het wetgevingtechnisch en taaladvies nummer 2016/374 van 10 oktober 2016.

Aangezien het voorliggend ontwerp van besluit autoregulering van de overheid betreft, is er geen reguleringssimpactanalyse vereist. Er is evenmin een weerslag op de compensatieregeling administratieve lasten.

6. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1. haar principiële goedkeuring te hechten aan bovengenoemd voorontwerp van besluit;
2. de Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid:
 - 2.1. te gelasten de minister-president van de Vlaamse Regering te verzoeken voornoemd voorontwerp van besluit op de agenda te plaatsen van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap en Vlaams Gewest,

- 2.2. te machtigen te beoordelen of voornoemde onderhandelingen aanleiding kunnen geven tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst,
- 2.3. te gelasten over voornoemd voorontwerp van besluit het advies in te winnen van de Raad van State, met verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van dertig dagen zoals bepaald in artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State als de Vlaamse minister oordeelt dat voornoemde onderhandelingen geen aanleiding geven tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst.

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport
Philippe MUYTERS

Bijlagen:

- het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 mei 2014 houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, wat betreft de overheveling van personeelsleden van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen naar de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding;
- toelichting bij het ontwerp van besluit tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 mei 2014 houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, wat betreft de overheveling van personeelsleden van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen naar de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding;
- advies van de Inspectie van Financiën dd. 16/11/2016;
- akkoord van de minister, bevoegd voor begroting dd. 25/01/2017;
- akkoord van de minister, bevoegd voor bestuurszaken dd. 02/02/2017.