

Artikelsgewijze toelichting bij het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 mei 2014 houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, wat betreft de overheveling van personeelsleden van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen naar de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding

Artikel 1

Dit artikel vult de definities aan.

Punt 12° definieert de uitdovende graad van attaché.

De personeelsleden van het competentieteam bij de Sociaal Economische Raad van Vlaanderen die naar de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding worden overgedragen, hadden bij de SERV de graad van attaché. (rang A1). In toepassing van het overdrachtsbesluit behouden zij deze graad, De graad van attaché is uitdovend, er kunnen geen wervingen noch bevorderingen naar deze graad van attaché gebeuren.

Na de inwerkingtreding van het besluit zullen de nieuwe invullingen in deze betrekkingen gebeuren in de graad van adjunct van de directeur (rang A1).

Het personeelslid afkomstig van de SERV dat een overplaatsing via de horizontale mobiliteit binnen VDAB krijgt, wordt benoemd in de graad waartoe de vacante betrekking behoort en ingeschaald in de daaraan verbonden salarisschaal, op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Hij behoudt de graadanciënniteit en de schaalanciënniteit, verworven in de laatste graad.

Voorbeeld: de attaché ingeschaald in de 3de trap (A123) krijgt bij graadverandering naar een A1 functie de schaal A113 toegekend.

Artikel 2

In het besluit van de Vlaamse Regering houdende de overdracht van de personeelsleden van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding wordt voorzien dat de overdracht gebeurt met behoud van:

- hun hoedanigheid;
- hun graad of een gelijkwaardige graad met overeenstemmende functionele loopbaan;
- hun functionele en geldelijke loopbaan
- hun administratieve en geldelijke anciënniteit;
- hun rechten inzake bevordering en hun aanspraken op bevordering;
- hun salaris en de salarisschaal;
- de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen waarop ze recht hebben als de toekenningsvoorwaarden blijven bestaan en als de personeelsleden nog aan die voorwaarden blijven voldoen;

Dit artikel garandeert dat de personeelsleden die van de SERV naar VDAB zijn overgedragen hun specifieke graad met de daaraan verbonden salarisschaal en functionele loopbaan, alsook de verworven compenserende toelage behouden.

Artikel 32/1. In de rechtspositie van het personeel van de SERV is bepaald dat de graad van attaché de volgende loopbaan met de daaraan verbonden salarisschaal kent.

attaché	A112
na 3 jaar schaalanciënniteit in A112	A122
na 6 jaar schaalanciënniteit in A122	A123
na 9 jaar schaalanciënniteit in A123	A129 (*)

(*) De schaal A124 bij de SERV komt overeen met de salarisschaal A129 in bijlage 5 bij het VPS.

Eén personeelslid dat overgedragen wordt, heeft al de hoogste trap bereikt. De andere vijf personeelsleden hebben de schaal A123 en kunnen na 9 jaar schaalanciënniteit de salarisschaal A129 bereiken. De verworven schaalanciënniteit in de schaal A123 op datum van de overdracht, blijft behouden.

De opbouw van de schaalanciënniteit verloopt overeenkomstig de bepalingen van artikel VI 104, artikel VI 105 en artikel VI 106 van het VPS.

Artikel 32/2. Bij de SERV hebben de ambtenaren recht op een (niet geïndexeerde) compenserende toelage voor koopkrachtverhoging. Het maandbedrag van de toelage bedraagt 29,00 euro.

Deze toelage wordt maandelijks samen met het salaris betaald.

De artikelen VII 15 en VII 16 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 zijn van toepassing, namelijk dat de toelage niet verschuldigd is:

- 1° in het geval geen salaris wordt betaald;
- 2° of bij een afwezigheid die langer dan 35 werkdagen duurt.

Artikel 3

Dit artikel regelt de datum van inwerkingtreding.