

Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering houdende wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, wat betreft de werkervaringsstage

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding", artikel 5, §1, 3° en §2;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, laatst gewijzigd bij besluit van 18 december 2015;

Gelet op het advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, gegeven op 14 november 2016;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 7 november 2016;

Gelet op advies 60.449/1 van de Raad van State, gegeven 15 december 2016, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Artikel 1. Aan artikel 1, eerste lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 10 december 2010 en 18 december 2015, wordt een punt 27° toegevoegd, dat luidt als volgt:

"27° werkervaringsstage: een stage voor een werkzoekende op een reële werkvloer, die als voornaamste doel heeft om de werkzoekende generieke competenties te laten opbouwen die van elke werknemer verwacht worden, los van de functie van de werknemer, en om de werkzoekende werkervaring te laten opdoen, zodat een eerste stap naar herintrede op de arbeidsmarkt gezet kan worden."

Art. 2. Aan titel III van hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij besluit van 18 december 2015, wordt een hoofdstuk IV, dat bestaat uit artikel 111/0/1 tot en met 111/0/12, toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Hoofdstuk IV. De werkervaringsstage

Art. 111/0/1. De VDAB kan de werkzoekende in het kader van de begeleiding naar werk een werkervaringsstage voorstellen bij een werkgever. De werkervaringsstage staat open voor elke werkzoekende als:

- 1° de VDAB oordeelt dat de werkervaringsstage passend is in zijn traject naar werk;
- 2° de werkzoekende voldoende leerpotentieel heeft om de afstand tot het normale economische circuit te overbruggen;
- 3° de werkzoekende een gebrek aan generieke competenties en werkervaring heeft.

Art. 111/0/2. De VDAB beslist of een werkzoekende een werkervaringsstage mag volgen.

De VDAB beslist over de verlenging of de voortijdige beëindiging van de werkervaringsstage.

Art. 111/0/3. De VDAB bepaalt de duur van de werkervaringsstage. De werkervaringsstage bedraagt ten minste twintig uur per week. De duur van de werkervaringsstage bedraagt maximaal zes maanden.

Art. 111/0/4. De werkervaringsstage wordt aangevat met een opleidingsplan. Dat opleidingsplan omvat de aan te leren competenties en de wijze waarop die competenties aangeleerd zullen worden.

Art. 111/0/5. Tijdens de duur van de werkervaringsstage wordt de werkzoekende regelmatig opgevolgd door VDAB. De werkgever bij wie de stage wordt aangevat, staat in voor de ondersteuning van de werkzoekende op de werkvloer.

Art. 111/0/6. De niet-werkende werkzoekende of de verplicht ingeschreven werkzoekende die een werkervaringsstage volgt, heeft recht op de vergoedingen, vermeld in artikel 6, §2, als hij voldoet aan de voorwaarden, vermeld in het voormelde artikel.

Art. 111/0/7. De werkzoekende die een werkervaringsstage volgt, heeft recht op een maandelijks vergoeding van 200 euro die betaald wordt door de VDAB. De vergoeding wordt naar verhouding verminderd voor maanden waarin de stagiair geen volledige prestaties heeft geleverd.

Art. 111/0/8. Tijdens de werkervaringsstage is de stagiair verzekerd voor ongevallen als vermeld in artikel 11. De werkzoekende die in het kader van de werkervaringsstage schade berokkent aan de VDAB of aan derden, wordt alleen aansprakelijk gesteld in de gevallen, vermeld in artikel 12.

Art. 111/0/9. Voor de uitvoering van de werkervaringsstage wordt tussen de VDAB, de stagiair en de werkgever een overeenkomst gesloten, waarvan het model door de raad van bestuur van de VDAB wordt bepaald.

De overeenkomst vermeldt ten minste:

- 1° de identiteit van de partijen;
- 2° de aanvangsdatum van de werkervaringsstage en de duur ervan;
- 3 de omschrijving van de activiteiten die in het kader van de werkervaringsstage plaatsvinden op de werkvloer;
- 4° de rechten en plichten van de partijen.

Art. 111/0/10. De werkervaringsstage wordt geschorst gedurende de periodes van ziekte en moederschapsverlof, ongeval of overmacht voor de duur van die periode.

Art. 111/0/11. De werkervaringsstage wordt stopgezet:

- 1° als de periode van schorsing, vermeld in artikel 111/0/10, een zodanige duur heeft bereikt dat de re-integratie van de werkzoekende niet zonder moeilijkheden kan verlopen;
- 2° als de stagiair of de werkgever zijn contractuele verplichtingen niet langer nakomt en de VDAB vaststelt dat de verdere uitvoering van de werkervaringsstage onmogelijk is geworden.”.

Art. 111/0/12. Indien de werkervaringsstage deel uitmaakt van een traject tijdelijke werkervaring, kan de trajectbegeleider, vermeld in artikel 1, 1° van het besluit van de Vlaamse Regering betreffende de tijdelijke werkervaring van x, de werkervaringsstage inzetten met toepassing van artikel 17 van hetzelfde besluit.”.

Art. 3. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2017.

Art. 4. De Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, (datum).....

De minister-president van de Vlaamse Regering,
Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,
Philippe MUYTERS