

BIJLAGE 1: RECHTSBASIS TEWERKSTELLING 'SOCIALE MARIBEL'

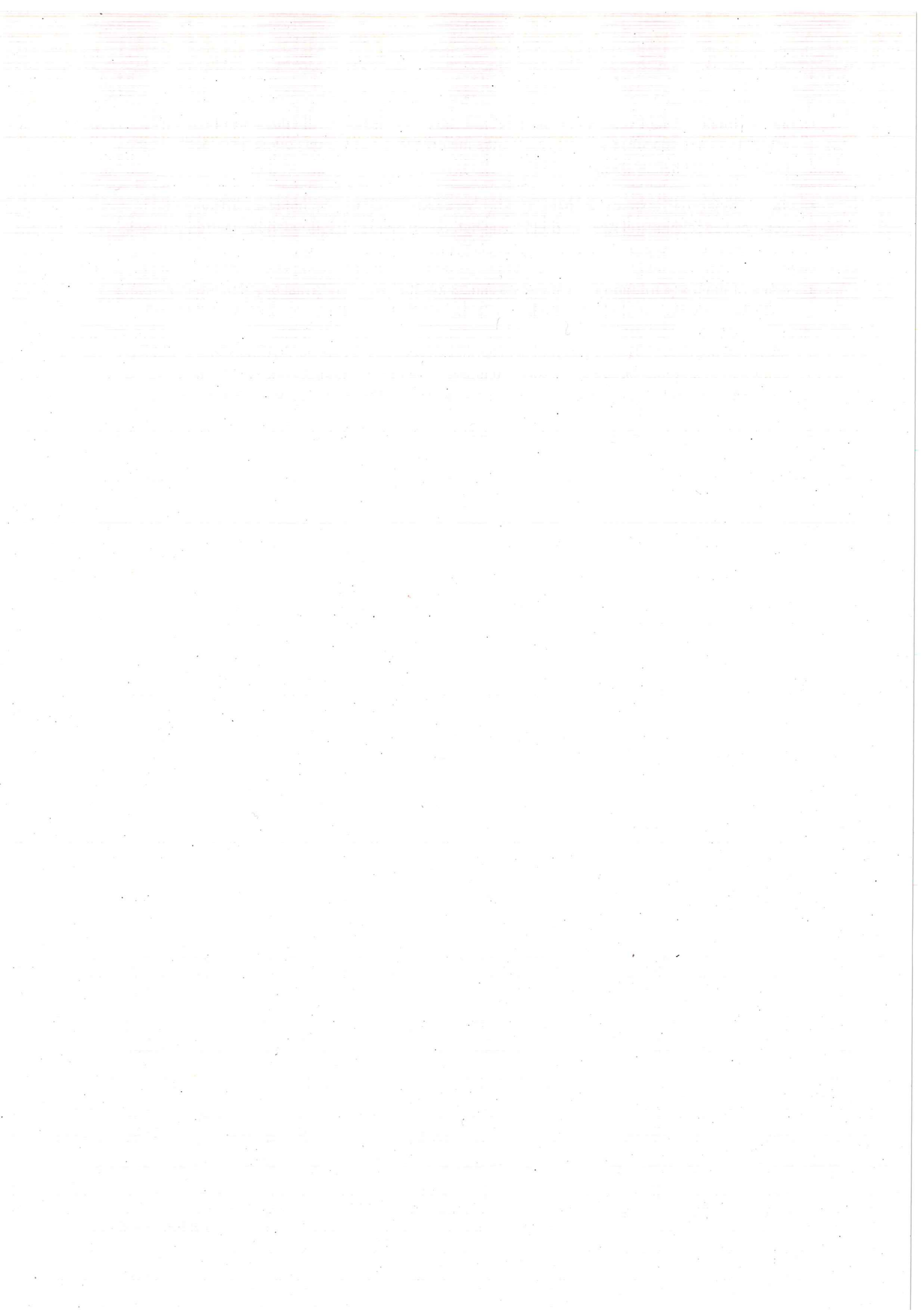
- KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 10 december 2002 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 10 december 2002 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector - *Erratum*;
- KB van 26 juni 2003 tot vaststelling, voor het tweede semester 2003, van de dotaties bedoeld in Titel IV van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 19 november 2003 tot wijziging van het KB van 9 januari 2003 tot vaststelling van de dotaties in Titel IV van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en het KB van 26 juni 2003 tot vaststelling, voor het tweede semester 2003, van de dotaties bedoeld in Titel IV van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- Comité A – Raamakkoord van 16 dec. 2003 betreffende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 31 december 2003 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 7 januari 2004 tot vaststelling, voor het eerste semester 2004, van de dotaties bedoeld in Titel IV van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 13 september 2004 tot vaststelling, voor het tweede semester 2004, van de dotaties bedoeld in Titel IV van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 13 september 2004 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 21 september 2004 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en houdende diverse bepalingen;
- KB van 19 januari 2005 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 7 maart 2005 tot vaststelling, voor het eerste semester 2005, van de dotaties bedoeld in Titel IV van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;

- KB van 18 juli 2005 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en houdende diverse bepalingen;
- KB van 18 juli 2005 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en houdende diverse bepalingen.
– *Erratum*;
- KB van 31 augustus 2005 tot wijziging van het KB van 7 maart 2005 tot vaststelling, voor het eerste semester 2005, van de dotaties bedoeld in Titel IV van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 3 oktober 2005 tot vaststelling, voor het tweede semester 2005, van de dotaties bedoeld in Titel IV van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 1 september 2006 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 2 februari 2007 tot vaststelling, voor het jaar 2006, van de dotaties bedoeld in Titel IV van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 28 februari 2007 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 28 februari 2007 tot vaststelling, voor het jaar 2007, van de dotaties bedoeld in Titel IV van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 18 januari 2008 tot vaststelling, voor het jaar 2008, van de dotaties bedoeld in Titel IV van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit.
- KB van 18 juli 2008 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 18 juli 2008 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector. - *Erratum*;
- KB van 15 januari 2009 tot vaststelling, voor het jaar 2009, van de dotaties bedoeld in Titel IV van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 17 juli 2009 tot wijziging van het KB van 13 september 2004 tot vaststelling, voor het tweede semester 2004, van de dotaties bedoeld in Titel IV van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 17 juli 2009 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;

- KB van 31 juli 2009 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 13 juni 2010 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 30 juli 2010 tot vaststelling, voor het jaar 2010, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 19 januari 2011 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 19 januari 2011 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector. – *Addendum*
- KB van 13 maart 2011 tot vaststelling, voor het jaar 2011, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 8 juli 2011 tot wijziging van het KB van 30 juli 2010 tot vaststelling, voor het jaar 2010, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 28 juli 2011 tot wijziging van het KB van 15 januari 2009 tot vaststelling, voor het jaar 2009, van de dotaties bedoeld in Titel IV van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 26 september 2011 tot wijziging van het KB van 30 juli 2010 tot vaststelling, voor het jaar 2010, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 29 maart 2012 tot vaststelling, voor het jaar 2012, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 29 maart 2012 tot wijziging van het KB van 13 maart 2011 tot vaststelling, voor het jaar 2011, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 4 oktober 2012 tot wijziging van het KB van 13 maart 2011 tot vaststelling, voor het jaar 2011, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 13 november 2012 tot wijziging van het KB van 13 maart 2011 tot vaststelling, voor het jaar 2011, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 18 december 2012 KB van 29 maart 2012 tot vaststelling, voor het jaar 2012, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;

- KB van 24 januari 2013 tot wijziging van het KB van 13 maart 2011 tot vaststelling, voor het jaar 2011, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 30 januari 2013 tot vaststelling, voor het jaar 2013, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 24 juni 2013 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 24 juni 2013 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector. – *Errata*
- KB van 15 december 2013 tot vaststelling, voor het jaar 2014, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 19 maart 2014 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 19 april 2014 tot wijziging van het KB van 15 december 2013 tot vaststelling, voor het jaar 2014, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 24 april 2014 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en van het KB van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen;
- KB van 22 mei 2014 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 18 juni 2014 tot wijziging van het KB van 13 maart 2011 tot vaststelling, voor het jaar 2011, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en van KB van 29 maart 2012 tot vaststelling, voor het jaar 2012, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 29 juni 2014 tot wijziging van artikel 6bis van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 13 juli 2014 tot wijziging van artikel 14 van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 27 maart 2015 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;

- KB van 7 mei 2015 tot vaststelling, voor het jaar 2015, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 15 februari 2016 tot vaststelling, voor het eerste trimester van het jaar 2016, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 1 juni 2016 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, ter uitvoering van de tax-shift;
- KB van 16 augustus 2016 tot vaststelling, voor het tweede, derde en vierde trimester van het jaar 2016, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector.





rijksdienst voor sociale zekerheid
van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten

Afzender Jozef II-straat 47 B-1000 BRUSSEL

Vlaamse Overheid
Afdelingshoofd MOD WVG
Mevrouw Anne Vanwalleghem
Koning Albert II-laan 35 bus 30
1030 BRUSSEL

diens Sociale zekerheid
datum 22.01.2014
ons kenmerk Mededeling 2014/1
uw kenmerk
uw correspondent Kimberly Michel
telefoon 02/239.15.84
e-mail maribel@rszppo.fgov.be

betreft

Sociale en fiscale Maribel:

1. **Verhoging van het bedrag van de financiële tussenkomst vanaf 1 januari 2014**
2. **Toekenning van nieuwe arbeidsplaatsen vanaf 1 april 2014**

Koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector

Geachte mevrouw

De middelen waarover het Fonds Sociale Maribel van de Overheidssector kan beschikken en die aangewend kunnen worden voor de realisatie van bijkomende tewerkstelling in de non-profit sector, werden voor het jaar 2014 verhoogd.

Het Beheerscomité van het Fonds Sociale Maribel van de Overheidssector heeft beslist om de bijkomende middelen gedeeltelijk aan te wenden voor het optrekken van het bedrag van de financiële tussenkomst en gedeeltelijk voor de toekenning van nieuwe arbeidsplaatsen.

1. Verhoging van het bedrag van de financiële tussenkomst

Met ingang van 1 januari 2014 worden de bedragen voor alle sectoren verhoogd met **150 euro** op jaarbasis.

Deze verhoging is van toepassing zowel op de reeds bestaande als op de nieuwe, toe te kennen arbeidsplaatsen en gelden zowel voor de sociale als de fiscale Maribel.

De nieuwe maximumbedragen, belopen derhalve vanaf 1 januari 2014 per voltijds equivalent op jaarbasis in de algemene sector (andere dan ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen):

- o Contractuelen en statutairen: **32.100,24 euro**

Ik vestig er uw aandacht op dat voormelde bedragen maximumbedragen zijn. De door het Fonds Sociale Maribel verleende financiële tussenkomst blijft steeds beperkt tot de door de werkgever te dragen reële brutoloonkost van de bijkomend aangeworven werknemer, waarbij eveneens rekening wordt gehouden met eventuele subsidies vanwege een ander organisme voor dezelfde arbeidsplaats (zie ook infra: punt 3 betreffende cofinanciering).

2. Toekenning van nieuwe arbeidsplaatsen

Vooreerst wil ik u herinneren aan een aantal algemene voorwaarden die gehanteerd worden bij de toekenning van de arbeidsplaatsen.

Het moet steeds gaan om bijkomende tewerkstelling ten opzichte van het aantal arbeidsplaatsen die bestaan op het ogenblik dat de nieuwe betrekkingen worden toegekend.

De aanwervingen die plaatsvinden vóór de datum van toekenning door het Fonds Sociale Maribel komen m.a.w. niet in aanmerking als bijkomende tewerkstelling.

Bovendien blijft ook de voorwaarde van realisatie van bijkomende tewerkstelling onder de vorm van de verhoging van het arbeidsvolume zoals voorzien in artikel 50 van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 onverkort gelden. Het totale arbeidsvolume van alle werknemers, die in een kalenderjaar bij de werkgever tewerkgesteld zijn met een onder toepassing van de sociale Maribel vallende nace-code, wordt vergeleken met en dient in voldoende mate gestegen te zijn ten opzichte van het arbeidsvolume van het referentiejaar 2005.

In dit kader verwijs ik u naar artikel 14 van het bovengenoemde koninklijk besluit. Indien een werkgever zich genoodzaakt ziet om het arbeidsvolume te verminderen, moet hij hierover vooraf melding maken aan het Fonds om verder te kunnen genieten van de financiële tussenkomsten die hem zijn toegekend. Op basis van objectieve criteria beslist het Fonds of het al dan niet instemt met het voorstel van vermindering van het arbeidsvolume.

Voor de toekenning van de arbeidsplaatsen in de algemene sector RSZ, heeft het Fonds voor het jaar 2014 geen specifieke toekenningscriteria vastgelegd gezien het beperkte aantal beschikbare arbeidsplaatsen (7,5 voltijdse equivalenten).

Voor alle nieuwe arbeidsplaatsen geldt de beperking dat geen functies van niveau A aanvaard worden. De aangevraagde functies mogen ten hoogste op niveau B ingevuld worden.

3. Formaliteiten

Indien uw bestuur van een financiële tegemoetkoming wenst te genieten voor de realisatie van nieuwe arbeidsplaatsen, dient het hiertoe een aanvraag te richten aan mijn Rijksdienst, met het aanvraagformulier dat u in bijlage bij deze mededeling vindt.

Ik vestig uw aandacht op volgende twee punten:

- a) De rubriek "cofinanciering".

Indien uw bestuur een werknemer wenst aan te werven waarvan de loonkost gedeeltelijk gefinancierd zal worden door een subsidie vanuit een ander organisme, dient u dit aan te geven op het aanvraagformulier. Indien u pas op het ogenblik van de indienstreding weet dat uw bestuur voor de nieuwe werknemer van een andere subsidie kan genieten, dient u dit alsnog te melden aan het Fonds. De subsidie wordt in mindering gebracht van de loonkost die in aanmerking wordt genomen voor een financiering vanuit de sociale en fiscale Maribel.

- b) De aangevraagde functies dienen op het aanvraagformulier in volgorde van prioriteit vermeld te worden.

Dit betekent dat, wanneer aan uw bestuur één of meerdere arbeidsplaatsen worden toegekend, deze dienen ingevuld te worden met de opgegeven functies in de volgorde waarin deze vermeld werden in het aanvraagformulier. Indien één of meerdere van de gevraagde functies niet in de vermelde volgorde zijn ingevuld binnen de opgelegde termijn, is overleg binnen het bevoegde syndicaal overlegcomité noodzakelijk om de toegekende arbeidsplaats(en) in een andere volgorde in te vullen.

De nieuwe arbeidsplaatsen zullen ten vroegste **met ingang van 1 april 2014** worden toegekend. De werkgever beschikt vanaf die datum over een termijn van 3 maanden om de aanwervingen te realiseren.

De aanvraag moet het advies van de drie representatieve vakorganisaties bevatten. Het verslag van het bevoegde syndicaal overlegcomité dient bij de aanvraag te worden gevoegd.

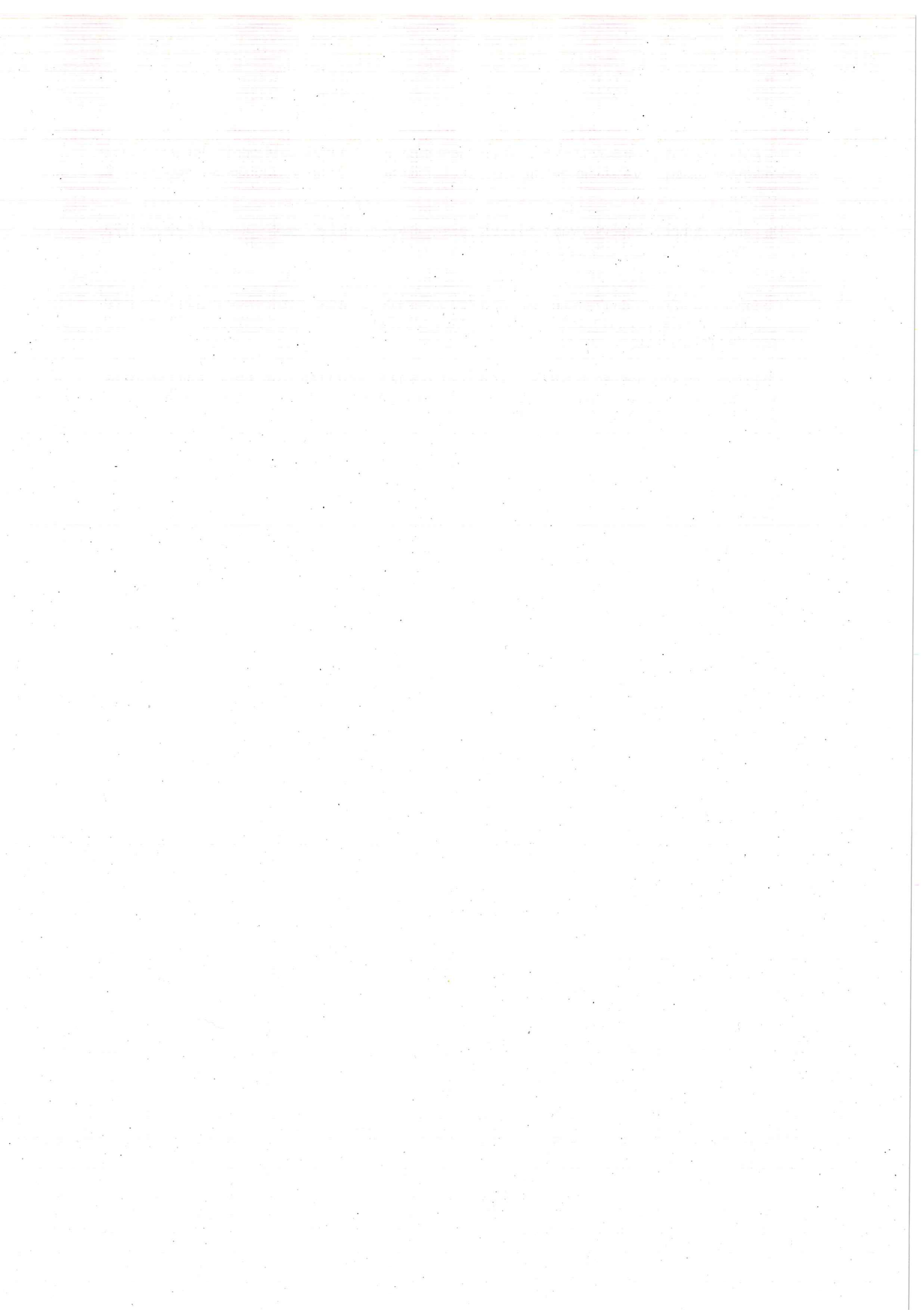
Opdat de aanvragen administratief afgehandeld zouden kunnen worden tegen voormelde datum van 1 april 2014, moeten zij ten laatste op **28 februari 2014** per post bij mijn Rijksdienst ingediend zijn (poststempel geldt als bewijs).

Onvolledige aanvragen en laattijdige aanvragen zijn niet ontvankelijk en zullen niet behandeld worden. Ik wens te benadrukken dat op de uiterste indieningsdatum van 28 februari 2014 geen uitzonderingen zullen worden toegestaan.

Hoogachtend
Namens de Administrateur-generaal,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'P. Contreras', with a long horizontal stroke extending to the right.

P. Contreras
Adviseur



**BELEIDSDOMEINOVERSCHRIJDEND
SYNDICAAL OVERLEG WVG – CSJM
VERGADERING VAN 17 AUGUSTUS 2016**

I Dagorde

Enig agendapunt: bespreking voorstel van arbeidsplaatsen met het oog op het indienen van een aanvraagdossier bij het Fonds Sociale Maribel van de Overheidssector

II Samenstelling van de delegaties

Afvaardiging van de overheid

Aanwezig

K. MOYKENS

A. VRANCKEN

S. DE VOS

M. DECUYPER

J. GOOS

M. VANSPEYBROUCK

Secretaris-generaal DWVG, voorzitter

Algemeen directeur Algemene Dienst, DCJSM

Afdelingshoofd Strategie en Ondersteunende Diensten, IVA
JW

Adviseur Algemene Dienst, DCJSM

Adviseur afdeling Gemeenschapsinstellingen, IVA JW

Adviseur MOD WVG - afdeling Personeel, DWVG, secretaris

Verontschuldigd

L. DELRUE

A. VANWALLEGHEM

Secretaris-generaal CJSM

Afdelingshoofd MOD WVG - afdeling Personeel, DWVG

Afvaardiging van de vakbonden

Afvaardiging ACV--OD

Aanwezig

L. VERHAEVEN

Afvaardiging ACOD

Aanwezig

S. L'HOMME

Verontschuldigd

J. VANWESEMAEL

Afvaardiging VSOA

Aanwezig

G. DE NORRE

Verontschuldigd

F. VAN LINDT

III. Samenvatting van de besprekingen

De vergadering bespreekt de voorstellen die het DCJSM, het DWVG en het IVA JW formuleerden met het oog op het indienen van een aanvraagdossier bij het Fonds Sociale Maribel van de Overheidssector.

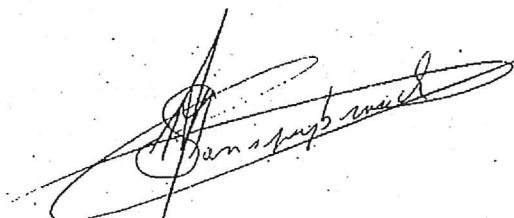
Na een gedachtenwisseling valideert de vergadering unaniem de voorliggende voorstellen.

Afspraak:

De verdere invulling van de Sociale Maribel-arbeidsplaatsen wordt opgevolgd door het EOC van de desbetreffende entiteiten.



Karine Moykens
voorzitter



Matthieu Vanspeybroeck
secretaris

Afzender: DIBISS • Jozef II-Straat 47 • 1000 BRUSSEL

Vlaamse Overheid
Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin
Afdeling Personeel
Koning Albert II-laan 35 bus 30
1030 BRUSSEL

dienst
Lokale Sociale Zekerheid

datum
01.07.2017

ons kenmerk
Mededeling 2016/03

uw kenmerk
0316 380 841

uw correspondent
Dirk Peynsaert

e-mail
maribel@dibiss.fgov.be

telefoon
02/239.15.93

Betreft:

1. Sociale Maribel: toekenning van nieuwe arbeidsplaatsen vanaf 1 oktober 2016
2. Wijziging van de referentieperiode

Koninklijk besluit van 1 juni 2016 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, ter uitvoering van de tax-shift.

Geachte mevrouw, geachte heer,

In het kader van de tax-shift werden de middelen waarover het Fonds Sociale Maribel van de Overheidssector kan beschikken en die aangewend kunnen worden voor de realisatie van bijkomende tewerkstelling in de non-profit sector, aanzienlijk verhoogd voor het jaar 2016.

Het Beheerscomité van het Fonds Sociale Maribel van de Overheidssector heeft beslist om de bijkomende middelen volledig aan te wenden voor de creatie van nieuwe tewerkstelling.

Dit betekent dat in de sector van de openbare instellingen ongeveer 44 voltijdse equivalenten aan nieuwe arbeidsplaatsen kunnen worden toegekend.

Deze arbeidsplaatsen zullen gefinancierd worden aan het huidige jaarbedrag dat van toepassing is in de sector en dat ongewijzigd blijft: 32.100,24 euro.

Ik vestig er uw aandacht op dat voormelde bedrag een maximumbedrag is. De door het Fonds Sociale Maribel verleende financiële tussenkomst blijft steeds beperkt tot de door de werkgever te dragen reële brutoloonkost van de bijkomend aangeworven werknemer, waarbij eveneens rekening wordt gehouden met eventuele subsidies vanwege een ander organisme voor dezelfde arbeidsplaats.

1. Toekenning van nieuwe arbeidsplaatsen

Vooreerst wil ik u herinneren aan een aantal **algemene voorwaarden** die vervuld moeten worden bij de toekenning van de arbeidsplaatsen.

Het moet steeds gaan om **bijkomende tewerkstelling** ten opzichte van het aantal arbeidsplaatsen dat bestaat op het ogenblik dat de nieuwe betrekkingen worden toegekend.

De aanwervingen die plaatsvinden vóór de datum van toekenning door het Fonds Sociale Maribel komen in principe niet in aanmerking als bijkomende tewerkstelling. Evenwel kunnen werknemers die reeds werden aangeworven vanaf ten vroegste 1 april 2016 in aanmerking genomen worden als

nieuw aangeworven werknemer indien aan de werkgever nieuwe arbeidsplaatsen worden toegekend.

Bovendien blijft ook de voorwaarde van de verhoging van het arbeidsvolume zoals voorzien in artikel 50 van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 onverkort gelden. Het totale arbeidsvolume van alle werknemers, die in een kalenderjaar bij de werkgever tewerkgesteld zijn met een onder toepassing van de Sociale Maribel vallende nace-code, wordt vergeleken met en dient in voldoende mate gestegen te zijn ten opzichte van het arbeidsvolume van de referentieperiode (zie infra: punt 2 wijziging van de referentieperiode).

In dit kader verwijs ik u naar artikel 14 van het bovengenoemde koninklijk besluit. Indien een werkgever zich genoodzaakt ziet om het arbeidsvolume te verminderen, moet hij hierover vooraf melding maken aan het Fonds om verder te kunnen genieten van de financiële tussenkomsten die hem zijn toegekend. Op basis van objectieve criteria beslist het Fonds of het al dan niet instemt met het voorstel van vermindering van het arbeidsvolume (zie Mededeling 2015/2).

2. Wijziging van de referentieperiode

Vanaf 2016 wordt, bij de beoordeling van de verhoging van het arbeidsvolume, het arbeidsvolume van het jaar van de laatste toekenning (= jaar "n", het jaar waarin aan desbetreffende werkgever voor de laatste maal één of meerdere arbeidsplaatsen Sociale Maribel werden toegekend) vergeleken met het gemiddelde van de arbeidsvolumes van de jaren (n-3) en (n-2), zijnde het derde jaar en het tweede jaar voorafgaand aan het jaar van de laatste toekenning.

Voorbeeld 1:

Beoordeling van het jaar 2016: indien aan de werkgever nieuwe arbeidsplaatsen worden toegekend in 2016, wordt het arbeidsvolume van 2016 vergeleken met het gemiddelde van de arbeidsvolumes van 2013 (n-3) en 2014 (n-2). Het arbeidsvolume moet proportioneel stijgen in functie van het toegekende aantal arbeidsplaatsen, weliswaar rekening houdend met de datum van toekenning en de datum van invulling van de betrokken arbeidsplaats(-en).

Beoordeling van het jaar 2017: aangezien in het jaar 2017 geen nieuwe arbeidsplaatsen zullen worden toegekend, zal ook voor dat jaar het arbeidsvolume van 2016 worden vergeleken met het gemiddelde van de arbeidsvolumes van 2013 (n-3) en 2014 (n-2).

Voorbeeld 2:

Beoordeling van het jaar 2016: indien aan de werkgever geen nieuwe arbeidsplaatsen worden toegekend in 2016 en de laatst toegekende arbeidsplaatsen dateren van 2014, dan wordt het arbeidsvolume van 2014 vergeleken met het gemiddelde van de arbeidsvolumes van 2011 (n-3) en 2012 (n-2). Het arbeidsvolume moet proportioneel gestegen zijn functie van het toegekende aantal arbeidsplaatsen in 2014.

Beoordeling van het jaar 2017: ook voor dat jaar zal het arbeidsvolume van 2014 worden vergeleken met het gemiddelde van de arbeidsvolumes van 2011 (n-3) en 2012 (n-2).

In dit verband wens ik uw aandacht te trekken op artikel 50, § 2 van het bovengenoemde koninklijk besluit van 18 juli 2002 dat toelaat aan een werkgever die niet aan de voorwaarde van het arbeidsvolume voldoet, een rechtvaardiging hiervoor te geven. In tegenstelling tot aanvragen tot afwijking op het arbeidsvolume in het kader van artikel 14 die vooraf moeten worden ingediend, kan

deze rechtvaardiging pas ingediend worden nadat de werkgever het controlerapport van het te evalueren jaar heeft ontvangen.

3. Aanvraag van nieuwe arbeidsplaatsen

Indien uw bestuur van een financiële tegemoetkoming wenst te genieten voor de realisatie van nieuwe arbeidsplaatsen, dient het hiertoe een aanvraag te richten aan mijn Rijksdienst, met het daartoe bestemde aanvraagformulier.

Nieuw

Om aanspraak te maken op bijkomende arbeidsplaatsen moet uw bestuur een aanvraag indienen via het interactieve aanvraagformulier op de website van de DIBISS.

Eenmaal u het formulier heeft ingevuld en elektronisch heeft ondertekend, moet u klikken op de knop "verzenden" onderaan het formulier.

Uw e-mailtoepassing zal automatisch een nieuwe e-mail bestemd voor maribel@dibiss.fgov.be met het ingevulde formulier in bijlage openen. U dient deze mail te verzenden.

Indien u problemen ondervindt, kan u mijn Rijksdienst contacteren via maribel@dibiss.fgov.be.

De aangevraagde functies dienen op het aanvraagformulier in volgorde van prioriteit vermeld te worden.

Dit betekent dat, wanneer aan uw bestuur één of meerdere arbeidsplaatsen worden toegekend, deze dienen ingevuld te worden met de opgegeven functies in de volgorde waarin deze vermeld werden in het aanvraagformulier. Indien één of meerdere van de gevraagde functies niet in de vermelde volgorde zijn ingevuld binnen de opgelegde termijn, is overleg binnen het bevoegde syndicaal overlegcomité noodzakelijk om de toegekende arbeidsplaats(en) in een andere volgorde in te vullen.

De nieuwe arbeidsplaatsen zullen ten vroegste met ingang van **1 oktober 2016** worden toegekend. De werkgever beschikt vanaf die datum over een termijn van 3 maanden om de aanwervingen te realiseren. Voor de werknemers die reeds vanaf ten vroegste 1 april 2016 werden aangeworven en in aanmerking genomen worden als nieuw aangeworven werknemer (zie supra: punt 1), zal de financiële tegemoetkoming pas vanaf 1 oktober 2016 worden toegekend.


Het verslag van het bevoegde syndicaal overlegcomité dient bij de aanvraag te worden gevoegd.

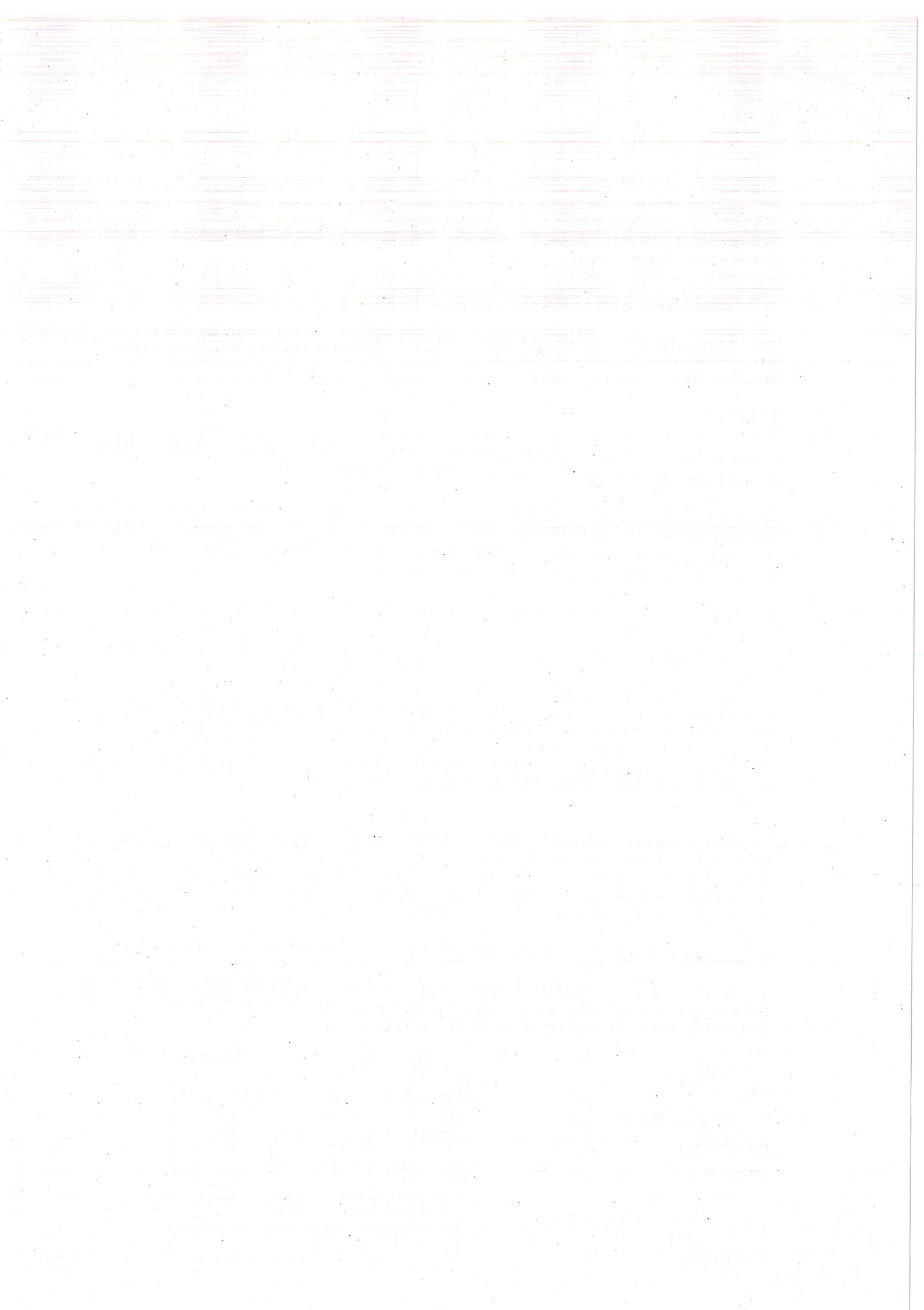
Opdat de aanvragen administratief afgehandeld zouden kunnen worden met het oog op de toekenning van de arbeidsplaatsen vanaf voormelde datum van 1 oktober 2016, moeten zij ten laatste op **31 augustus 2016** ingediend zijn bij mijn Rijksdienst.

Hoogachtend



P. Contreras
Adviseur

MOD WVG.- afdeling Personeel	
Datum:	05 JULI 2016
Visum van het afdelingshoofd:	
Bestemd voor:	A & A



Aanvraag voor een financiële tussenkomst vanwege het Beheerscomité Sociale Maribel Overheidssector (2016) - bijlage

1. Totaal van de gevraagde bijkomende arbeidsplaatsen: 14

2. Gevraagde arbeidsplaatsen

Omschrijving van de functies, werkregime (voltijds/ deeltijds) en barema van elk van de gevraagde arbeidsplaatsen

Volg-orde	Functie	Dienst	Werkregime	Jaarbasis niet geïndexeerd ¹	Coffinanciering Ja/ neen	Duur ²
1	B1 – consultant jeugdhulpverlening	Agentschap Jongerenwelzijn – afd. Ondersteuningscentra en Sociale Diensten Jeugdrechtsbank	voltijds	16.680 euro	Neen	onbepaalde duur
2	B1 – consultant jeugdhulpverlening	Agentschap Jongerenwelzijn – afd. Ondersteuningscentra en Sociale Diensten Jeugdrechtsbank	voltijds	16.680 euro	Neen	onbepaalde duur
3	B1 – inspecteur kinderopvang	Departement WVG – afd. Zorginspectie GHZ en KO	voltijds	16.680 euro	Neen	onbepaalde duur
4	A1 – coördinator culturele infrastructuur	Departement CISM – Stafdienst Infrastructuur (FOCI)	voltijds	22.530 euro	Neen	onbepaalde duur

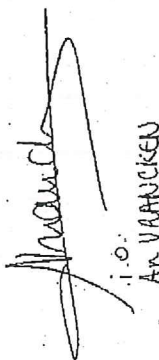
¹ De brutoloonkost voor een contractuele A111 zonder anciënniteit is 54.757,10 euro (budgetlast 01.08.2016). De brutoloonkost omvat salaris, vakantiegeld, eindejaarstoelage, werkgeversbijdrage maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering en patronale lasten
De brutoloonkost voor een contractuele B111 zonder anciënniteit met standplaatstoelage is 41.526,73 euro; voor de contractuele B111 met haardtoelage wordt dit 41.956,14 euro (budgetlast 01.08.2016). De brutoloonkost omvat salaris, vakantiegeld, eindejaarstoelage, werkgeversbijdrage maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering en patronale lasten, maar is exclusief jeugdzorgtoelage.

De brutoloonkost voor een contractuele C111 zonder anciënniteit met standplaatstoelage is 35.513,97 euro; voor de contractuele B111 met haardtoelage wordt dit 36.372,99 euro (budgetlast 01.08.2016). De brutoloonkost omvat salaris, vakantiegeld, eindejaarstoelage, werkgeversbijdrage maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering en patronale lasten

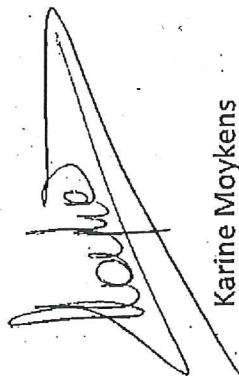
² Rekening houdend met de strakke timing voor aanwerving én de specifieke profielen zijn statutaire aanwervingsprocedures niet haalbaar. Na verloop van tijd is het uiteraard mogelijk dat contractueel aangeworven functiehouders slagen voor een statutair aanwervingsexamen.

5	B1 - consultant jeugdhulpverlening	Agentschap Jongerenwelzijn – afd. Ondersteuningscentra en Sociale Diensten Jeugdrechtsbank	voltijds	16.680 euro	Neen	onbepaalde duur
6	B1 - consultant jeugdhulpverlening	Agentschap Jongerenwelzijn – afd. Ondersteuningscentra en Sociale Diensten Jeugdrechtsbank	voltijds	16.680 euro	Neen	onbepaalde duur
7	A1 – inspecteur jeugdbescherming	Departement WVG – afd. Zorginspectie WGF	voltijds	22.530 euro	Neen	onbepaalde duur
8	C1 – medewerker interne controle	Departement CJSM – Algemene Dienst	voltijds	13.980 euro	Neen	onbepaalde duur
9	B1 - consultant jeugdhulpverlening	Agentschap Jongerenwelzijn – afd. Ondersteuningscentra en Sociale Diensten Jeugdrechtsbank	voltijds	16.680 euro	Neen	onbepaalde duur
10	B1 - consultant jeugdhulpverlening	Agentschap Jongerenwelzijn – afd. Ondersteuningscentra en Sociale Diensten Jeugdrechtsbank	voltijds	16.680 euro	Neen	onbepaalde duur
11	B1 - consultant jeugdhulpverlening	Agentschap Jongerenwelzijn – afd. Ondersteuningscentra en Sociale Diensten Jeugdrechtsbank	voltijds	16.680 euro	Neen	onbepaalde duur
12	B1 - consultant jeugdhulpverlening	Agentschap Jongerenwelzijn – afd. Ondersteuningscentra en Sociale Diensten Jeugdrechtsbank	voltijds	16.680 euro	Neen	onbepaalde duur
13	B1 - consultant jeugdhulpverlening	Agentschap Jongerenwelzijn – afd. Ondersteuningscentra en Sociale Diensten Jeugdrechtsbank	voltijds	16.680 euro	Neen	onbepaalde duur

14	B1 - consulent jeugdhulpverlening	Agentschap Jongerenwelzijn – afd. Ondersteuningscentra en Sociale Diensten Jeugdrechtbank	voltijs	16.680 euro	Neen	onbepaalde duur
----	-----------------------------------	---	---------	-------------	------	-----------------


i.o.
AN VAAKCKEN

Luc Delrue
Secretaris-generaal
Departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media


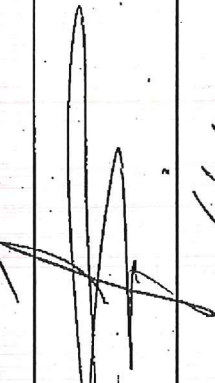



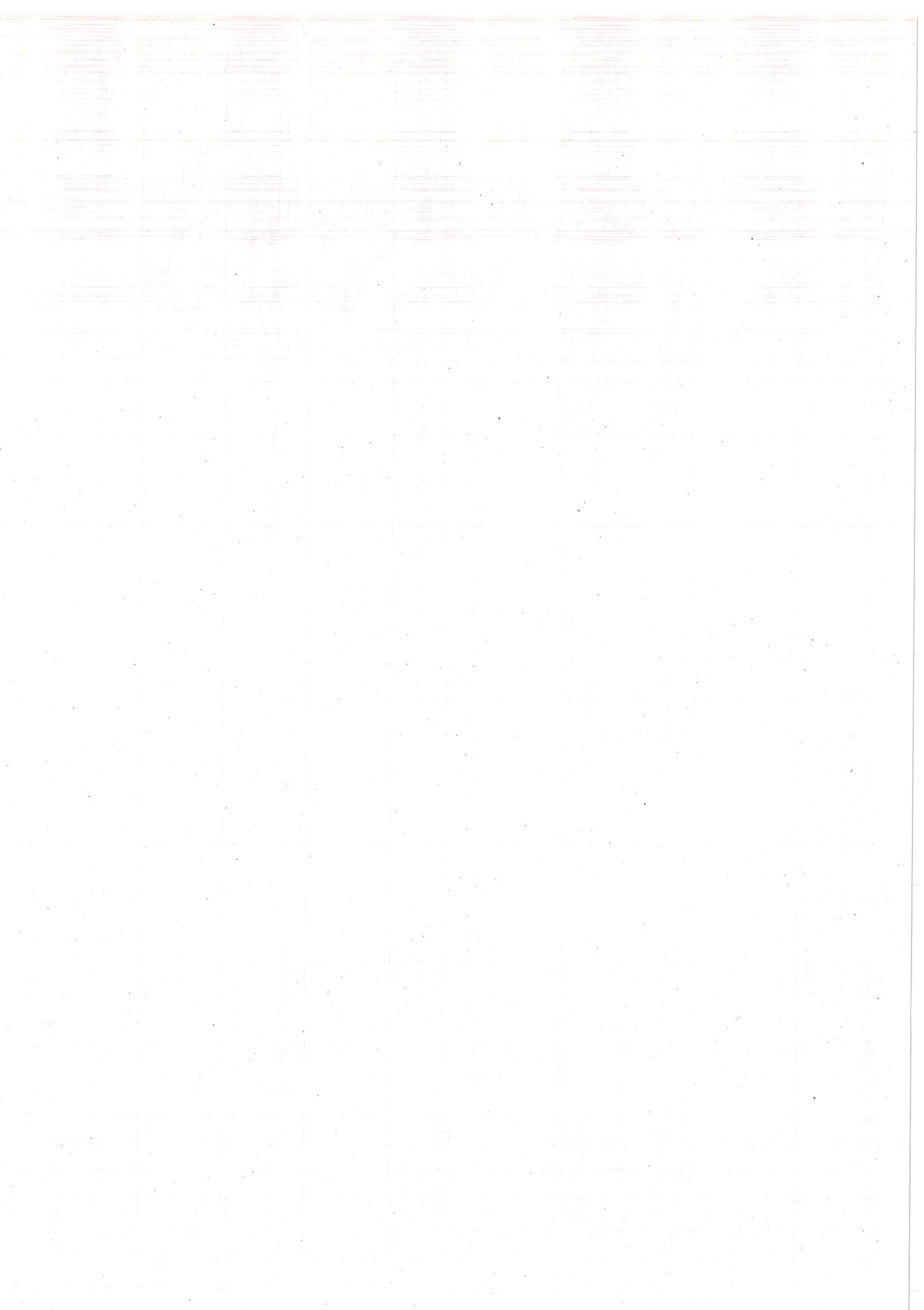
Karine Moykens
Secretaris-generaal
Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin



Voor de administrateur-generaal, afwezig
Stéfaan De Vos
Afdelingshoofd Strategie en Ondersteunende Diensten

Visum representatieve vakorganisaties – gemeenschappelijk EOC DCJSM / DWVG / agentschap JW

Datum	Benaming vakorganisatie	Bijgevoegde bemerkingen	Naam van de ondertekenaar	Handtekening
1.	ACOD	JA /NEE	Sylvia Lhomme	
2.	ACV – Openbare Diensten	JA /NEE	Lod VERHEVEN	
3.	VSOA	JA /NEE	Geoda De Haene	





Afzender: DIBISS • Jozef II-Straat 47 • 1000 BRUSSEL

**Vlaams ministerie van welzijn,
volksgezondheid en gezin**
Koning Albert II-laan 35/Bus 30
1030 BRUSSEL

dienst
Lokale Sociale Zekerheid

datum

28.09.2016

ons kenmerk

Maribel

uw kenmerk

kbo

0316 380 841

uw correspondent

Dirk Peynsaert

e-mail

maribel@dibiss.fgov.be

telefoon

02.239.15.93

Uw aanvraag voor een financiële tussenkomst vanwege het Fonds Sociale Maribel van de Overheidssector

Geachte mevrouw
Geachte heer

Uw bestuur heeft een aanvraag ingediend bij het Beheerscomité van het Fonds Sociale Maribel van de Overheidssector tot het verkrijgen van een financiële tussenkomst voor de realisatie van bijkomende arbeidsplaatsen.

Het Beheerscomité heeft zich akkoord verklaard met de financiering van **11 voltijdse equivalenten**.

De plaatsen werden toegekend a rato van 0,5 voltijds equivalent per aanvrager, tenzij minder gevraagd wordt, te beginnen bij de werkgever met de laagste bezettingsgraad. De bezettingsgraad wordt bepaald door de verhouding tussen de financiële tussenkomst die de werkgever reeds ontvangt van het Fonds en het bedrag dat hij bijdraagt aan het Fonds (op basis van bijdragevermindering in het 1^e kwartaal 2016).

Indien er na deze ronde nog beschikbare plaatsen resten, worden deze a rato van 0,5 voltijds equivalent per aanvrager toegekend, tenzij minder gevraagd wordt, te beginnen bij werkgever met de laagste bezettingsgraad, nadat een nieuwe volgorde werd opgesteld rekening houdend met de arbeidsplaatsen die volgens de eerder genoemde regels werden toegekend.

De termijn van 3 maanden waarin de bijkomende aanwervingen dienen te worden gerealiseerd treedt in werking vanaf 1 oktober 2016.

De functies dienen in volgorde van prioriteit zoals vermeld op het aanvraagformulier ingevuld te worden.

Werknemers die reeds werden aangeworven vanaf ten vroegste 1 april 2016 kunnen in aanmerking genomen worden als nieuw aangeworven werknemer. De financiële tegemoetkoming zal echter pas vanaf 1 oktober 2016 worden toegekend.

DEPARTEMENT W.V.G.

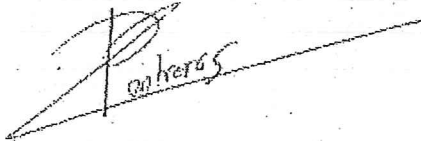
Datum: 10 OKT. 2016

Visum van het hoofd
van het Departement

Bestemd voor:

Hoogachtend

Namens de administrateur-generaal



P. Contreras
Adviseur

BIJLAGE 6 - SOCIALE MARIBEL sexto: PERSONEELSBEHOEFTEEN - UITBREIDING 2016

1. Dotatie ministeries Vlaamse Overheid

- ✓ Het Beheerscomité van het Fonds Sociale Maribel van de Overheidssector gaf haar akkoord tot financiering van bijkomend 11 VTE tewerkgesteld in de sectoren jeugdbescherming, kinderopvang, sport of cultuur.
- ✓ De financiële enveloppe = 353.102,64 € op jaarbasis ⁽¹⁾.

2. Uitbreiding vertaald naar bijkomende tewerkstelling in WVG

2.1. Detailinformatie kostprijs personeelsbehoeften

WVG	Aantallen (statutair)	Budgettaire weerslag op jaarbasis statutaire tewerkstelling Oj. anc.	Aantallen (contractueel)	Budgettaire weerslag op jaarbasis contractuele tewerkstelling Oj. anc.
Agentschap Jongerenwelzijn				
niveau B	7	241.057,18	7	290.687,11
Departement WVG				
niveau A	1	45.715,58	1	54.757,10
niveau B	1	34.436,74	1	41.526,73

⁽¹⁾ Zie bijlage 5 : brief van de Dienst voor de Bijzondere Socialezekerheidsstelsels – DIBISS van 1 juli 2017 (sic).

CJSM	Aantallen (statutair)	Budgettaire weerslag op jaarbasis statutaire tewerkstelling Oj. anc.	Aantallen (contractueel)	Budgettaire weerslag op jaarbasis contractuele tewerkstelling Oj. anc.
Departement CJSM				
niveau A	1	45.715,58	1	54.757,10
niveau C	1	29.571,47	1	35.513,97

2.2. Kostprijs personeelsbehoeften versus budget uitbreiding Sociale Maribel

a) Statutaire tewerkstelling

<i>N-entiteit</i>	<i>Kostprijs personeelsbehoeften (Statutaire tewerkstelling-Oj. anc.)</i>	<i>Budget Sociale Maribel</i>	<i>Verschil</i>
WVG – agentschap Jongerenwelzijn	241.057,18	224.701,68	16.355,5
WVG – Departement WVG	80.152,32	64.200,48	15.951,84
CJSM – Departement CJSM	75.287,05	64.200,48	11.086,57

b) Contractuele tewerkstelling

<i>N-entiteit</i>	<i>Kostprijs personeelsbehoeften (Contractuele tewerkstelling-Oj. anc.)</i>	<i>Budget Sociale Maribel</i>	<i>Verschil</i>
WVG – agentschap Jongerenwelzijn	290.687,11	224.701,68	65.985,43
WVG – Departement WVG	96.283,83	64.200,48	32.083,35
CJSM – Departement CJSM	90.217,07	64.200,48	26.016,59

Het verschil tussen de dotatie Sociale Maribel en de reële loonlast tewerkstelling Sociale Maribel kan opgevangen worden door de reguliere weddenkredieten van de respectieve N-entiteiten (aanwending budgettaire ruimte ontstaan door onbetaalde afwezigheden).