

DE VICEMINISTER–PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN
VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN,
GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - wijziging van het Vlaams personeelsstatuut: dienstreizen en andere bepalingen
- tweede principiële goedkeuring

1. RETROACTA

De Vlaamse Regering hechtte op 15 juli 2016 haar principiële goedkeuring aan het ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de dienstreizen en andere bepalingen (VR/2016/1507/doc.0811/1, doc.0811/2, doc.0811/3, doc.0811/4bis en doc.0811/6).

Het ontwerpbesluit werd voorgelegd aan het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest op 12 september 2016 en 10 oktober 2016. Na de onderhandelingen ondertekenden de representatieve vakorganisaties het protocol nr. 356.1155 van 18 november 2016. VSOA tekende voor akkoord zonder opmerkingen, FCSOD verleende een akkoord met opmerkingen en ACOD tekende voor niet-akkoord met opmerkingen.

2. INHOUDELIJK

Naar aanleiding van bovenvermelde onderhandelingen in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest werden de volgende wijzigingen aangebracht aan het ontwerpbesluit dat de Vlaamse Regering op 15 juli 2016 principiële goedkeurde.

2.1 Begrip beveiligde zending

Het begrip beveiligde zending betreft een aangetekende zending of een afgifte tegen ontvangstbewijs. De bepaling dat een beveiligde zending ook elke andere door de Vlaamse Regering toegestane betekeniswijze kan zijn waarbij de datum van kennisgeving met zekerheid kan worden vastgesteld, wordt geschrapt omwille van de nog niet gedefinieerde invulling.

2.2 Combinatie werving en bevordering

De bepaling dat bij externe werving de vacature tevens moet aangeboden worden aan geslaagden voor overgangsexamens en competentieproeven wordt opnieuw opgenomen aangezien er nog bevorderingsreserves uit het verleden bestaan.

2.3 Vereenvoudiging regeling binnenlandse dienstreizen

Met binnenlandse dienstreizen worden tevens gelijkgesteld de verplaatsingen die het personeelslid moet maken om zijn personeelsdossier (=persoonlijk dossier, evaluatieverslagen, enz.) in te kijken, docht dit slechts in zoverre de te consulteren documenten niet elektronisch kunnen geraadpleegd worden.

De bepaling dat intrest verschuldigd is bij laattijdige betaling van tijdig ingediende onkostenstaten (3% op jaarbasis vanaf vierde maand na indiening kostenstaat) wordt opnieuw opgenomen.

Wat de maaltijdvergoeding betreft, wordt in de toelichting verduidelijkt dat, aangezien het een forfaitair vergoedingssysteem betreft, het personeelslid voor de terugbetaling van zijn gemaakte maaltijdkosten wel een aanvraag moet indienen en aan de toekenningsvoorwaarden moet voldaan zijn, maar dat geen bewijsstukken moeten worden ingediend die zijn aanvraag tot terugbetaling staven. Dit neemt niet weg dat voor de forfaitaire maaltijdvergoeding, net als voor alle vergoedingen, het beginsel geldt dat een vergoeding slechts kan worden toegekend voor werkelijk gemaakte kosten. Ook vanuit deontologisch oogpunt is het evident dat er tegenover de forfaitaire onkostenvergoeding ook reële kosten staan.

Er wordt geëxpliciteerd dat voor het bepalen van de 5/25 km-grens voor toekenning van de maaltijdvergoeding de werkelijke afstand moet worden in acht genomen. In de toelichting wordt verder verduidelijkt dat onder 'werkelijke afstand' moet worden verstaan de afstand van het traject dat het meest efficiënt is rekening houdend met zowel de factor reistijd (snelste route) als met de factor afstand (kortste route). Het komt toe aan de autoriserende lijnmanager (of zijn gemachtigde) om dit te beoordelen en hierin een concrete afweging te maken.

2.4 Kanaalloodsen

De maatregel waardoor de kanaalloodsen kunnen opteren voor 100% individuele toekenning van de loodstoelage (in uitvoering van het akkoord dat Vlaams minister Ben Weyts op 4 maart 2016 afsloot met bepaalde vakorganisaties/loodsenverenigingen) wordt uit dit ontwerpbesluit gehaald. Deze bepaling zal opgenomen worden in een voorstel van wijzigend besluit van het Vlaams personeelsstatuut, ter uitvoering van voornoemd akkoord van 4 maart 2016.

2.5 Hospitalisatieverzekering buitenlandpersoneel

De voorgestelde uitsluiting van de hospitalisatieverzekering van personeelsleden die in het buitenland verblijven wordt terug ongedaan gemaakt. Een aantal effecten van dit voorstel vereisen een verder onderzoek van de bevoegde administraties (departement Internationaal Vlaanderen, FIT Agency en Toerisme Vlaanderen) alvorens dit voorstel statutair kan worden verankerd.

3. PROCEDURE VAN ADMINISTRatieve EN BEGROTINGSCONTROLE

Wat het advies van de Inspectie van Financiën en het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor de begroting betreft, verwijs ik naar punt 3 en 4 van de nota aan de Vlaamse Regering naar aanleiding van de eerste principiële goedkeuring van dit ontwerpbesluit (VR/2016/1507/doc0811/1).

4. WEERSLAG OP HET PERSONEELSBESTAND EN DE PERSONEELSBUDGETTEN

Geen enkel element van voorliggend ontwerpbesluit heeft een weerslag op het personeelsbestand van de Vlaamse overheid, noch, zoals geduïd in punt 2 van de nota aan de Vlaamse Regering naar aanleiding van de eerste principiële goedkeuring van dit ontwerpbesluit (VR/2016/1507/doc0811/1) op de personeelsbudgetten van de Vlaamse overheid.

5. WEERSLAG OP DE LOKALE BESTUREN

- a) *Personeel: voorliggend ontwerpbesluit noodzaakt geen bijkomende inzet van het in dienst zijnde personeel van de lokale besturen, noch de werving van bijkomend personeel.*
- b) *Werkingsuitgaven: voorliggend ontwerpbesluit heeft geen weerslag op de lopende uitgaven van de lokale besturen.*
- c) *Investerings en schuld: de uitvoering van voorliggend ontwerpbesluit veroorzaakt geen bijkomende investeringen voor de lokale besturen.*
- d) *Ontvangsten: in uitvoering van voorliggend ontwerpbesluit worden geen bijkomende financiële middelen aan de lokale besturen ter beschikking gesteld.*
- e) *Conclusie: voorliggend ontwerpbesluit heeft geen weerslag op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale besturen.*

6. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING

Het bijgaande ontwerpbesluit werd aangepast overeenkomstig het wetgevingstechnisch- en taaladvies nr. 2016/258.

Aangezien het ontwerpbesluit autoregulering van de overheid betreft, is geen reguleringsimpactanalyse vereist.

7. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering:

- 1° verleent haar tweede principiële goedkeuring aan het bijgaande ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de dienstreizen en andere bepalingen.
- 2° machtigt de viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding om over het onder punt 1° vermelde ontwerpbesluit het advies in te winnen van de Raad van State, binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State.

Liesbeth Homans
Viceminister-president van de Vlaamse Regering en
Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen,
Gelijke Kansen en Armoedebestrijding