

VVP-standpuntbepaling inzake de conceptnota van minister L. Homans betreffende de invoering van uitzendarbeid in de Vlaamse overheidsdiensten en lokale besturen

Vormen van uitzendarbeid:

De VVP volgt de motivatie van het voorstel om de uitzendarbeid op motief 'instroom' niet mogelijk te maken en volgt tevens het voorstel om de andere vormen wel mogelijk te maken. De VVP volgt anderzijds de redenering dat interimarbeid niet mag ingezet worden bij staking of 'lockout'. Desondanks meent de VVP dat het mogelijk moet zijn om contracten van interim-arbeid, die reeds afgesloten zijn voordat er een stakingsaanzeg is gebeurd en die op het moment van de staking nog lopen, blijvend uitgevoerd moeten worden. In dit geval is het duidelijk dat de interimarbeid niet ingeschakeld wordt om de staking te breken. Dit is geen breekpunt.

Evenzeer van toepassing:

- voor vervanging van een statutair ambtenaar na ontslag/beëindiging
- voor opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid conform de voorwaarden beschreven in artikel 33 cao 108

Definitie uitvoering van een uitzonderlijk werk

Zie daarvoor eerste zin art. 6§1 van de cao nr. 108, nl. werkzaamheden die niet behoren tot de gewone bedrijvigheden van de werkgever worden als uitzonderlijk werk beschouwd. Zonder verdere opsomming van deze werkzaamheden

De beslissing om interimarbeid in te schakelen moet mogelijk zijn door leidinggevend personeel van het niveau N-2 (tweede lijn onder de provinciegriffier, één lijn onder het departementshoofd). De delegatie moet dus verder kunnen dan het hoofd van personeel.

Bij het bestuur bestaan er niet verzelfstandigde buitendiensten met een eigen budget die vrij autonoom beslissingen nemen. Het is bij deze entiteiten dat de directeur binnen zijn werkingsbudget de nodige werkingsvrijheid moet hebben.

Maximumtermijnen betreft van de duur waarbij onafgebroken interimarbeid mogelijk is,

Conform hoofdstuk 3 van cao 108 maar niet hoofdstuk 2.

Zelfde termijnen voor vervanging deeltijdse als voltijdse werkenden

Kennisgeving aan de vakbonden: het bestuur ziet meer heil in een gegroepeerde (driemaandelijke) kennisgeving aan de vakbond a posteriori in plaats van een voorafgaande kennisgeving aan de vakbond per interimjob.