

## **Besluit van de Vlaamse Regering houdende de methodiek voor de berekening van de subsidies voor personeelskosten**

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het decreet van 25 april 2014 houdende de persoonsvolgende financiering voor personen met een handicap en tot hervorming van de wijze van financiering van de zorg en de ondersteuning voor personen met een handicap, artikel 8, 2°, gewijzigd bij het decreet van 25 april 2014;

Gelet op het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 25 oktober 2016;

Gelet op advies xxxxx van de Raad van State, gegeven op ..., met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

**Artikel 1.** In dit besluit wordt verstaan onder:

- 1° agentschap: het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap, opgericht bij het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap;
- 2° besluit van 15 december 1993: het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 1993 houdende de subsidiëring van de personeelskosten in bepaalde voorzieningen van de welzijnssector;
- 3° dienst Ondersteuningsplan: een dienst Ondersteuningsplan als vermeld in artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 september 2011 betreffende de erkenning en subsidiëring van diensten Ondersteuningsplan en een mentororganisatie voor het voortraject van personen met een handicap;
- 4° FAM: een flexibel aanbodcentrum als vermeld in artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 februari 2016 houdende erkenning en subsidiëring van flexibele aanbodcentra voor meerderjarige personen met een handicap;

- 5° koninklijk besluit van 30 maart 1973: het koninklijk besluit van 30 maart 1973 tot bepaling van de te volgen gemeenschappelijke regels voor de vaststelling van de toelagen per dag toegekend voor onderhoud, opvoeding en behandeling van minderjarigen en van gehandicapten geplaatst ten laste van de openbare besturen;
- 6° MFC: een multifunctioneel centrum als vermeld in artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 februari 2016 houdende erkenning en subsidiëring van multifunctionele centra voor minderjarige personen met een handicap;
- 7° ministerieel besluit van 18 juni 1975: het ministerieel besluit van 18 juni 1975 tot bepaling van de te volgen regels voor de vaststelling van het bedrag van de tegemoetkoming uit het Fonds voor medische, sociale en pedagogische zorg voor gehandicapten in de kosten voor onderhoud, opvoeding en behandeling van gehandicapten die geplaatst zijn in inrichtingen die onder het stelsel van het semi-internaat werken;
- 8° persoonsvolgende convenant: een persoonsvolgende convenant als vermeld in artikel 3 van het besluit van de Vlaamse regering van 19 juli 2002 houdende maatregelen om tegemoet te komen aan de noodzaak tot leniging van dringende behoeften van personen met een handicap;
- 9° rechtstreeks toegankelijke dienst: een voorziening die al door het agentschap is erkend en wordt gesubsidieerd, en erkend en gesubsidieerd wordt voor de uitbouw van rechtstreeks toegankelijke hulp als vermeld in artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 februari 2013 betreffende rechtstreeks toegankelijke hulp voor personen met een handicap;
- 10° subsidie-eenheid: de vrij samen te stellen groep van FAM's, MFC's thuisbegeleidingsdiensten en rechtstreeks toegankelijke diensten die ressorteren onder dezelfde inrichtende macht of een dienst Ondersteuningsplan;
- 11° thuisbegeleidingsdienst: een thuisbegeleidingsdienst als vermeld in artikel 2 van het besluit van de Vlaamse regering van 17 december 1996 betreffende de erkenning en subsidiëring van thuisbegeleidingsdiensten voor personen met een handicap.

**Art. 2.** Het agentschap berekent de subsidies voor personeelskosten van een FAM, een MFC, een thuisbegeleidingsdienst, een dienst Ondersteuningsplan en een rechtstreeks toegankelijke dienst, met inbegrip van de personeelskosten uit persoonsvolgende convenanten, op de wijze, vermeld in dit besluit.

**Art. 3.** Het agentschap subsidieert de personeelskosten conform de voorwaarden, vermeld in de volgende besluiten:

- 1° het besluit van de Vlaamse Regering van 26 februari 2016 houdende erkenning en subsidiëring van flexibele aanbodcentra voor meerderjarige personen met een handicap;
- 2° het besluit van de Vlaamse Regering van 26 februari 2016 houdende erkenning en subsidiëring van multifunctionele centra voor minderjarige personen met een handicap;
- 3° het besluit van de Vlaamse Regering van 22 februari 2013 betreffende rechtstreeks toegankelijke hulp voor personen met een handicap;
- 4° het besluit van de Vlaamse Regering van 30 september 2011 betreffende de erkenning en subsidiëring van diensten Ondersteuningsplan en een mentororganisatie voor het voortraject van personen met een handicap;
- 5° het besluit van de Vlaamse regering van 17 december 1996 betreffende de erkenning en subsidiëring van thuisbegeleidingsdiensten voor personen met een handicap;
- 6° het besluit van 15 december 1993;
- 7° het ministerieel besluit van 20 oktober 1989 houdende vaststelling van de arbeidsdagen zoals bedoeld in artikel 5 van het koninklijk besluit van 30 maart 1973 tot bepaling van de te volgen gemeenschappelijke regels voor

- de vaststelling van de toelagen per dag toegekend voor onderhoud, opvoeding en behandeling van minderjarigen en van gehandicapten, geplaatst ten laste van de openbare besturen;
- 8° het ministerieel besluit van 25 oktober 1989 tot vaststelling van de arbeidsdagen zoals bedoeld in artikel 5 van het ministerieel besluit van 18 juni 1975 tot bepaling van de te volgen regels voor de vaststelling van het bedrag van de tegemoetkoming uit het Fonds voor medische, sociale en pedagogische zorg voor gehandicapten in de kosten voor onderhoud, opvoeding en behandeling van gehandicapten die geplaatst zijn in inrichtingen die onder het stelsel van het semi-internaat werken.

**Art. 4.** Het agentschap berekent de subsidies voor de personeelskosten van een werkingsjaar op het niveau van een subsidie-eenheid.

**Art. 5.** De subsidie-eenheid bezorgt jaarlijks, uiterlijk op 30 juni, het subsidiedossier voor de afrekening van de personeelssubsidies van het voorafgaande werkingsjaar.

**Art. 6.** Het agentschap bepaalt het maximale aantal personeelspunten van een subsidie-eenheid die op jaarbasis subsidieerbaar zijn, op basis van de volgende elementen:

- 1° het aantal personeelspunten waarvoor een FAM is erkend;
- 2° het aantal personeelspunten waarvoor een MFC is erkend;
- 3° het aantal begeleidingen waarvoor een thuisbegeleidingsdienst is erkend, omgezet in personeelspunten;
- 4° het aantal personeelspunten dat overeenstemt met de ondersteuning die effectief geboden is door een rechtstreeks toegankelijke dienst, waarbij het aantal personeelspunten waarvoor een rechtstreeks toegankelijke dienst is erkend als maximum geldt. Bij de vaststelling van het aantal personeelspunten wordt rekening gehouden met artikel 6, derde lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 februari 2013 betreffende rechtstreeks toegankelijke hulp voor personen met een handicap. Het aantal personeelspunten dat de subsidie-eenheid heeft verkregen van een andere rechtstreeks toegankelijke dienst, wordt daaraan toegevoegd;
- 5° het aantal begeleidingen waarvoor een dienst Ondersteuningsplan is erkend, omgezet in personeelspunten;
- 6° het aantal personeelspunten dat in het kader van een samenwerkingsovereenkomst is overgedragen door of ontvangen van een andere subsidie-eenheid;
- 7° de bedragen, vermeld in de persoonsvolgende convenanten, die worden omgezet in personeelspunten. Voor de omzetting worden de bedragen gedeeld door 925 euro. De gesloten convenanten worden aangepast om te voldoen aan de bepalingen van dit besluit.

**Art. 7.** In dit artikel wordt verstaan onder:

- 1° prestatie-eenheid: de verhouding tussen de werkelijk gepresteerde uren en een theoretisch aantal uren voor een voltijdse prestatie in een bepaalde maand;
- 2° gemiddelde prestatie-eenheid: de som van de prestatie-eenheden, gedeeld door twaalf.

De subsidie-eenheid bezorgt jaarlijks in het subsidiedossier de volgende informatie over al haar personeelsleden aan het agentschap:

- 1° voor- en achternaam van het personeelslid;
- 2° rijksregisternummer van het personeelslid;
- 3° anciënniteit van het personeelslid op 1 januari van het werkingsjaar waarop het subsidiedossier betrekking heeft, of op de datum van indiensttreding als het personeelslid in het werkingsjaar waarop het subsidiedossier betrekking heeft, in dienst is getreden;

- 4° de functiecodes, vermeld in tabel 1, opgenomen in de bijlage die bij dit besluit is gevoegd;
- 5° de gemiddelde prestatie-eenheid van het betreffende werkingsjaar;
- 6° de gemiddelde prestatie-eenheid voor periodes van gelijkgestelde afwezigheid als vermeld in artikel 16 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, van het betreffende werkingsjaar.

**Art. 8.** Het agentschap berekent op basis van de gegevens, vermeld in artikel 7, voor elk personeelslid, per functiecode, het jaarlijkse brutoloon, eventueel met inbegrip van de haardtoelage.

**Art. 9.** Het agentschap berekent voor elk personeelslid het bedrag van de eindejaarspremie conform artikel 6 van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 1993 houdende de subsidiëring van de personeelskosten in bepaalde voorzieningen van de welzijnssector, op basis van het jaarlijkse brutoloon van het personeelslid, vermeld in artikel 8 van dit besluit.

**Art. 10.** Het agentschap berekent voor elk personeelslid de socialezekerheidsbijdragen van de werkgever op het jaarlijkse brutoloon, vermeld in artikel 8, en de eindejaarspremie, vermeld in artikel 9, aan de hand van een percentage dat wordt berekend door het gemiddelde te maken van de verschillende percentages voor socialezekerheidsbijdragen voor werkgevers die door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor het betreffende werkingsjaar worden vastgesteld voor de sector paritair comité 319/01, met uitzondering van de percentages voor de tweede pensioenpijler.

**Art 11.** Het agentschap berekent voor elk personeelslid het vakantiegeld met de volgende formule: voltijds brutoloon voor de maand juli van het betreffende werkingsjaar X 92%.

**Art 12.** Voor alle personeelsleden van een subsidie-eenheid wordt het totaal van de bedragen, vermeld in artikel 8, 9, 10 en 11, per functiecode vermenigvuldigd met de gemiddelde prestatie-eenheid, vermeld in artikel 7, tweede lid, 5°, en het totaal van de bedragen, vermeld in artikel 9, 10 en 11, met de gemiddelde prestatie-eenheid, vermeld in artikel 7, tweede lid, 6°.

**Art. 13.** Voor de subsidiëring van de extra salarissupplementen voor prestaties op zaterdagen, zon- en feestdagen, alsook voor avond- en nachtwerk, vermeld in artikel 4, eerste lid, 6°, van het besluit van 15 december 1993, bezorgt de subsidie-eenheid in het subsidiedossier, de volgende informatie over het opvoedend, administratief en logistiek personeel aan het agentschap:

- 1° het totale aantal gepresteerde uren, beperkt tot het aantal uren dat conform artikel 8 van het voormelde besluit gesubsidieerd kan worden, opgesplitst per type prestatie, namelijk avonduren, zaterdaguren, zondaguren, aantal uren prestaties op feestdagen, aantal uren avondwerk en aantal uren nachtwerk;
- 2° het totaalbedrag van de brutolonen voor de prestaties, vermeld in punt 1°, per type;
- 3° het totaalbedrag van het enkelvoudige vakantiegeld op de lonen voor de prestaties, vermeld in punt 2°;
- 4° het totaalbedrag van het dubbele vakantiegeld op de lonen voor de prestaties, vermeld in punt 2°;
- 5° het totaalbedrag van gewaarborgd loon dat betrekking heeft op prestaties die geleverd zijn op zaterdagen, zon- en feestdagen, alsook op prestaties voor avond- en nachtwerk.

Als het aantal uren, vermeld in het eerste lid, 1<sup>o</sup>, groter is dan het aantal uren dat gesubsidieerd kan worden conform artikel 8 van het voormelde besluit, beperkt het agentschap de subsidie tot de loonkosten van het aantal uren dat gesubsidieerd kan worden conform artikel 8 van het voormelde besluit.

**Art. 14.** Voor de subsidiëring van de aanvullende vergoeding ter uitvoering van het stelsel werkloosheid met toeslag conform artikel 4ter van het ministerieel besluit van 18 juni 1975 en artikel 4ter van het koninklijk besluit van 30 maart 1973 bezorgt de subsidie-eenheid of de dienst Ondersteuningsplan de volgende informatie aan het agentschap:

- 1<sup>o</sup> het rijksregisternummer van de personeelsleden die vallen onder het stelsel werkloosheid met toeslag;
- 2<sup>o</sup> de voor- en achternaam van de personeelsleden die vallen onder het stelsel werkloosheid met toeslag;
- 3<sup>o</sup> het bedrag van de aanvullende vergoeding;
- 4<sup>o</sup> het bedrag van de socialezekerheidsbijdragen van de werknemer op de aanvullende vergoeding.

**Art. 15.** De totale te subsidiëren loonmassa van een subsidie-eenheid is gelijk aan de opstelsom van:

- 1<sup>o</sup> de gesubsidieerde loonkosten, vermeld in artikel 12;
- 2<sup>o</sup> het totaalbedrag van de personeelskosten voor de prestaties, vermeld in artikel 13;
- 3<sup>o</sup> het bedrag van de aanvullende vergoeding, vermeld in artikel 14.

**Art. 16.** Aanvullend op de totale te subsidiëren loonmassa van een subsidie-eenheid, vermeld in artikel 15 van dit besluit, subsidieert het agentschap de forfaitaire percentages, vermeld in artikel 23 van het koninklijk besluit van 30 maart 1973 en artikel 11 van het ministerieel besluit van 18 juni 1975.

Voor de berekening van de forfaitaire percentages, vermeld in het eerste lid, wordt gebruikgemaakt van een percentage dat een gewogen gemiddelde is van de percentages die conform tabel 2, opgenomen in de bijlage die bij dit besluit is gevoegd, van toepassing zijn voor een subsidie-eenheid, en dat wordt berekend aan de hand van het aantal personeelspunten van de verschillende samenstellende delen van de subsidie-eenheid, vermeld in de voormelde tabel 2.

Het gewogen gemiddelde percentage, vermeld in het tweede lid, wordt vermenigvuldigd met de totale te subsidiëren loonmassa, vermeld in artikel 15.

In afwijking van het tweede en derde lid subsidieert het agentschap voor een dienst Ondersteuningsplan aanvullend op de totale te subsidiëren loonmassa, vermeld in artikel 15, een forfaitair percentage van 3,325% van die loonmassa.

**Art. 17.** Het agentschap subsidieert aanvullend op de totale te subsidiëren loonmassa van een subsidie-eenheid, vermeld in artikel 15 van dit besluit, een forfait voor zware beroepen als vermeld in artikel 2, tweede lid, en artikel 3, tweede lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2001 houdende verscheidene bepalingen tot regeling en subsidiëring van arbeid en vakantie van personeel tewerkgesteld door voorzieningen gesubsidieerd door het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap of door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

De loonmassa van de subsidie-eenheid waarop de percentages, vermeld in artikel 2, tweede lid, en artikel 3, tweede lid, van het voormelde besluit, worden toegepast, is gelijk aan het percentage dat voor elke subsidie-eenheid is vastgesteld in tabel 3, opgenomen in de bijlage die bij dit besluit is gevoegd, van de totale te subsidiëren loonmassa van een subsidie-eenheid, vermeld in artikel 15 van dit besluit.

**Art. 18.** Het agentschap subsidieert aanvullend op de gesubsidieerde loonkosten van een subsidie-eenheid, vermeld in artikel 12, tweede lid, van dit besluit, een forfait voor conventioneel verlof, conform artikel 4, §3, van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2001 houdende verscheidene bepalingen tot regeling en subsidiëring van arbeid en vakantie van personeel tewerkgesteld door voorzieningen gesubsidieerd door het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap of door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

Het forfait voor conventioneel verlof, vermeld in het eerste lid, wordt berekend op basis van de totale te subsidiëren loonkosten van de subsidie-eenheid, vermeld in artikel 15 van dit besluit.

**Art. 19.** Het agentschap berekent de aanvullende subsidiëring, vermeld in artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 september 2006 houdende de subsidiëring van bepaalde personeelskosten, van management en kwaliteitsondersteunende maatregelen voor voorzieningen en diensten, gesubsidieerd door het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap, op basis van de totale te subsidiëren loonkosten van een subsidie-eenheid, vermeld in artikel 15 van dit besluit.

**Art. 20.** Het agentschap berekent de volgende aanvullende subsidies op basis van het aantal voltijdsequivalenten tewerkgesteld personeel, vermeld in het subsidiedossier van de subsidie-eenheid:

- 1° de subsidie voor managementondersteuning, vermeld in artikel 2 van het besluit van de Vlaamse regering van 10 juli 2001 tot subsidiëring van management en vorming ten bate van voorzieningen gesubsidieerd door het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap;
- 2° de toelage voor managementondersteuning, vermeld in artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 november 2013 houdende toekenning voor managementondersteuning aan voorzieningen voor personen met een handicap;
- 3° de aanvullende subsidie voor vorming, vermeld in artikel 4 van het besluit van de Vlaamse regering van 10 juli 2001 tot subsidiëring van management en vorming ten bate van voorzieningen gesubsidieerd door het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap of door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

**Art. 21.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2016.

Het besluit is van toepassing op de afrekeningen van personeelssubsidies van subsidie-eenheden vanaf het werkingsjaar 2016.

**Art. 22.** De Vlaamse minister, bevoegd voor de bijstand aan personen, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,

Jo VANDEURZEN