

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 16 mei 2014 houdende overdracht van personeel van sommige Vlaamse bestuursrechtscolleges naar de dienst van de Bestuursrechtscolleges en tot vaststelling van de rechtspositie van dit personeel en van de bestuursrechters van sommige Vlaamse bestuursrechtscolleges, wat het zorgkrediet betreft
Principiële goedkeuring

1. SITUERING

1.1. Vlaams Zorgkrediet

Naar aanleiding van de zesde staatshervorming werden de federale budgetten voor de financiering van de onderbrekingsuitkeringen bij loopbaanonderbreking voor de Vlaamse publieke sector (Vlaamse overheid, Vlaamse lokale besturen en Vlaamse onderwijsinstellingen) overgedragen aan de Vlaamse Gemeenschap/het Vlaamse Gewest.

De Vlaamse Regering heeft beslist om in een nieuw systeem van loopbaanonderbreking te voorzien voor de Vlaamse publieke sector, nl. het Vlaamse zorgkrediet

In het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 tot toekenning van **onderbrekingsuitkeringen** voor zorgkrediet wordt voorzien in een nieuw stelsel voor onderbrekingsuitkeringen.

Ter vervanging van de loopbaanonderbreking (algemeen stelsel) kent het besluit een onderbrekingsuitkering toe aan personeelsleden die gedurende:

- achttien maanden hun loopbaan volledig onderbreken;
- zesendertig maanden hun arbeidsprestaties verminderen tot de helft van een voltijdse arbeidsbetrekking;
- negentig maanden hun voltijdse arbeidsprestaties verminderen met een vijfde.

De onderbrekingsuitkeringen worden enkel toegekend als het personeelslid zijn loopbaan volledig onderbreekt of vermindert in het kader van één van de onderstaande zorgmotieven of een opleiding volgt:

- zorgen voor een kind tot de leeftijd van twaalf jaar;
- verlenen van medische bijstand aan een gezins- of familielid tot in de tweede graad;
- verlenen van palliatieve bijstand;

- zorgen voor een gehandicapt kind.

De nieuwe regeling is in werking getreden op 2 september 2016.

De **verlofcomponent** wordt voor de diensten van de Vlaamse overheid geregeld door middel van een wijziging van het Vlaams Personeelsstatuut van 13 januari 2006 (VPS) bij BVR van 30 augustus 2016.

In deel X het VPS werd een nieuwe titel 6 ("het zorgkrediet") ingevoegd waarin het zorgkrediet gedurende de volledige periode van loopbaanonderbreking, zowel aan het statutair als aan het contractueel personeel toegekend wordt als een recht.

De thematische vormen van loopbaanonderbreking worden behouden onder titel 6bis ("Loopbaanonderbreking in het kader van een federaal zorgverlof").

1.2. Bestaande regeling voor loopbaanonderbreking voor de bestuursrechters van sommige Vlaamse bestuursrechtscolleges

De effectieve bestuursrechters van de Vlaamse bestuursrechtscolleges vermeld in het DBRC-decreet (decreet van 4 april 2014 betreffende de organisatie en de rechtspleging van sommige Vlaamse bestuursrechtscolleges) kunnen hun loopbaan onderbreken voor palliatieve zorgen, bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid of ouderschapsverlof, ingevolge artikel 14, eerste lid, 2°, van het DBRC-rechtspositiebesluit (BVR 16 mei 2014 houdende overdracht van personeel van sommige Vlaamse bestuursrechtscolleges naar de dienst van de Bestuursrechtscolleges en tot vaststelling van de rechtspositie van dit personeel en van de bestuursrechters van sommige Vlaamse bestuursrechtscolleges), onder de voorwaarden vastgelegd in het VPS.

Ze genieten dus alleen van de "thematische" verloven waarvoor de budgetten niet overgeheveld werden, en waarop dus de federale regeling van kracht blijft.

Ze vallen wel onder het toepassingsgebied van het ontwerp besluit tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet, dat ingevolge artikel 2, eerste lid, 18°, van toepassing is op: *"het personeel van de Vlaamse bestuursrechtscolleges, vermeld in het Besluit van de Vlaamse Regering van 16 mei 2014 houdende overdracht van personeel van sommige Vlaamse bestuursrechtscolleges naar de dienst van de Bestuursrechtscolleges en tot vaststelling van de rechtspositie van dit personeel en van de bestuursrechters van sommige Vlaamse bestuursrechtscolleges"*.

Het personeel van het DBRC behoort tot de diensten van de Vlaamse overheid en valt dus onder het toepassingsgebied van zowel het VPS als van het ontwerp besluit tot toekenning van onderbrekingsuitkering voor zorgkrediet.

2. TOELICHTING BIJ HET ONTWERP VAN BESLUIT

Er wordt voorgesteld de nieuwe verlofregeling voor zorgkrediet ook van toepassing te maken op de effectieve bestuursrechters.

In het DBRC-rechtspositiebesluit van 16 mei 2014 wordt artikel 14 aangepast in die zin dat het zorgkrediet wordt toegevoegd aan de langdurige verloven waarvan de bestuursrechters kunnen genieten. Ingevolge artikel 14, tweede lid, wordt de regeling van (de nieuwe titel 6 van deel X van) het VPS van overeenkomstige toepassing op de bestuursrechters

De nieuwe regeling kan ten vroegste in werking treden op de datum van de wijzigingen aan het VPS en het BVR tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet, nl. op 2 september

2016. Er wordt voor geopteerd om de regeling voor de bestuursrechters pas in werking te laten treden op 1 januari 2017.

3. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE BEGROTING VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

De budgettaire gevolgen van de nieuwe regeling voor het zorgkrediet werden becijferd n.a.v. de principiële goedkeuring van het BVR tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet. Het voorliggende ontwerp van besluit heeft geen bijkomende financiële weerslag.

Het gunstig advies van de Inspectie van Financiën werd verleend op 22 september 2016.

De Inspectie van Financiën stelt vast dat voor dit dossier, met toepassing van artikel 6, §5, van het BVR van 19 januari 2001 houdende regeling van de begrotingscontrole en –opmaak, geen begrotingsakkoord vereist is.

4. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE LOKALE BESTUREN

Het voorstel heeft geen weerslag op de gemeenten, de OCMW's, de intercommunales of de provincies voor wat betreft hun personeel, de werkingsuitgaven, de investeringen en schulden of de ontvangsten.

5. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP HET PERSONEELSBESTAND EN DE PERSONEELSBUDGETTEN

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeelsbestand of de personeelsbudgetten.

6. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING

a) Wetgevingstechnisch- en taalkundig advies

Het voorliggende ontwerp van besluit werd aangepast aan het wetgevingstechnisch en taalkundig advies nummer 2016/332, gegeven op 9 september 2016.

b) Reguleringsimpactanalyse (RIA)

Het voorliggende ontwerp van besluit betreft uitsluitend de interne organisatie van de Vlaamse administratie (autoregulering), en valt dus buiten het toepassingsgebied van de reguleringsimpactanalyse.

7. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar principiële goedkeuring te hechten aan het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 16 mei 2014 houdende overdracht van personeel van sommige Vlaamse bestuursrechtscolleges naar de dienst van de Bestuursrechtscolleges en tot vaststelling van de rechtspositie van dit personeel en van de bestuursrechters van sommige Vlaamse bestuursrechtscolleges, wat het zorgkrediet betreft;
- 2° de minister-president te gelasten om over het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering, vermeld in punt 1°, het advies in te winnen van de Raad van State, binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS