

DE MINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING

DE VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING,
VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING,
WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: het algemene en specifieke personeelsbeleid in de diensten van de Vlaamse overheid en in de Vlaamse openbare instellingen - wijziging besluit van 19 december 2014 en bijlage

I. SITUERING

Op 19 december 2014 hechtte de Vlaamse Regering haar goedkeuring aan het besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de regels voor het algemene personeelsbeleid en het specifieke personeelsbeleid in de diensten van de Vlaamse overheid en in de Vlaamse openbare instellingen (VR 2014 1912 DOC.1403/1, DOC.1403/2 en DOC.1403/3). Dit besluit regelt de taakverdeling tussen de verschillende leden van de Vlaamse Regering voor de aangelegenheden betreffende het algemene personeelsbeleid in de diensten van de Vlaamse overheid en in de Vlaamse openbare instellingen en voor het specifieke personeelsbeleid in de diensten van de Vlaamse overheid.

In de bijlage bij dit besluit, waarnaar wordt verwezen in artikel 8, wordt bepaald welk lid van de Vlaamse Regering bevoegd is voor het specifieke personeelsbeleid in de verschillende departementen van de diensten van de Vlaamse overheid, rekening houdend met het besluit van de Vlaamse Regering van 25 juli 2014 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering, zoals het werd gewijzigd.

Het specifieke personeelsbeleid wordt omschreven als de toepassing van het algemene personeelsbeleid en de bepalingen ter zake op het individuele personeelslid.

Voor de agentschappen is er geen lijst maar geldt dat het specifiek personeelsbeleid wordt behartigd door de Vlaamse minister die belast is met het bestuur van of het toezicht op het agentschap (artikel 8, tweede lid van voornoemd besluit van 19 december 2014).

Op 3 april 2015 hechtte de Vlaamse Regering haar goedkeuring aan de wijziging van de bijlage bij het voormelde besluit, ingevolge de omvorming van de beleidsdomeinen Diensten voor het Algemeen Regeringsbeleid en Bestuurszaken tot het beleidsdomein Kanselarij en Bestuur. Bij besluit van de Vlaamse Regering van 22 mei 2015 werd een afwijking opgenomen voor de personeelsleden van de dienst van de gouverneurs van het departement Kanselarij en Bestuur, die ressorteren onder de bevoegdheid van de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding.

2. INHOUD VAN HET ONTWERP

2.1. Artikel 6, §1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 2014 tot vaststelling van de regels voor het algemene personeelsbeleid en het specifieke personeelsbeleid in de diensten van de Vlaamse overheid en in de Vlaamse openbare instellingen bepaalt dat het departement Bestuurszaken advies uitbrengt over de vraag inzake het algemeen personeelsbeleid met betrekking tot de instelling of raad of over de agentschap specifieke aangelegenheden van de Vlaamse minister, die belast is met het bestuur van of toezicht op het agentschap, instelling of raad, vermeld in artikel 4 en 5 van hetzelfde besluit en een ontwerp van akkoord opstelt voor de Vlaamse minister, bevoegd voor bestuurszaken. Ingevolge de omvorming van de beleidsdomeinen Diensten voor het Algemeen Regeringsbeleid en Bestuurszaken tot het beleidsdomein Kanselarij en Bestuur moet het departement Bestuurszaken in artikel 6, §1 telkens worden vervangen door het Agentschap Overheidspersoneel omdat de beleidsondersteuning inzake personeel en organisatieontwikkeling, inclusief regelgeving (voorheen departement Bestuurszaken) werd toegevoegd aan het takenpakket van het Agentschap Overheidspersoneel.

2.2. Wijzigingen aan de bijlage

- Naast de personeelsleden van het departement Kanselarij en Bestuur die belast zijn met het horizontale gelijke kansenbeleid, ressorteert ook het personeelslid van het departement Kanselarij en Bestuur dat belast is met het horizontale integratiebeleid onder de bevoegdheid van de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding. Dit wordt aangepast in punt 1 van punt 1 a) en in punt 1 van punt 4 a).

- Ingevolge de overdracht in het kader van de rationalisatie van de managementondersteunende functies van de personeelsleden van de MOD RWO naar het Agentschap Overheidspersoneel wat betreft de personeelsadministratie en naar het Agentschap Facilitair Bedrijf w.b.t. de volledige facilitaire dienstverlening met uitwerking op 1 januari 2016 en naar het departement Financiën en Begroting wat betreft het dienstencentrum boekhoudkantoor met uitwerking op 1 februari 2016 wordt de vermelding “van de afdeling Management ondersteunende Dienstverlening” in punt 8, c) en de vermelding “2) afdeling Management ondersteunende Dienstverlening” in punt 14, a) opgeheven.

- Het organisatiebesluit van de Vlaamse Overheid van 3 juni 2005 is gewijzigd naar aanleiding van de transitie van het agentschap IRWO bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juli 2016 tot wijziging van diverse besluiten wat betreft de integratie van de opdrachten inzake ruimtelijke ordening en onroerend erfgoed van het agentschap Inspectie RWO in het departement Leefmilieu, Natuur en Energie en inzake wonen in het agentschap Wonen-Vlaanderen.

Het agentschap Inspectie RWO wordt hierbij opgeheven en de bepaalde taken, m.n. inzake de uitvoering van de handhaving van ruimtelijke ordening en onroerend erfgoed komen terecht bij het departement Leefmilieu, Natuur en Energie, waarvoor de Vlaamse minister van Omgeving, Natuur en Landbouw bevoegd is.

Het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003 werd in die zin aangepast dat deze uitzondering tijdelijk in afwachting van een volledige fusie tot een departement Omgeving mogelijk is.

Het beleid inzake de handhaving van de ruimtelijke ordening komt bij Ruimte Vlaanderen en de uitvoering van handhaving van de ruimtelijke ordening gaat naar het departement LNE, waarvoor in beide gevallen de Vlaamse minister van Omgeving, Natuur en Landbouw bevoegd is, zodat dit geen wijziging aan de bijlage behoeft.

De uitvoering van handhaving van onroerend erfgoed gaat naar het departement LNE, waarvoor de Vlaamse minister van Buitenlands Beleid en Onroerend erfgoed niet bevoegd is, zodat dit wel een wijziging aan de bijlage heeft.

Wat Wonen betreft komen de handhavingsbevoegdheden (beleid en uitvoering) thans in het agentschap Wonen-Vlaanderen zodat hierop voortaan het artikel 8, tweede lid van voornoemd besluit van 19 december 2014 van toepassing is en de bijlage verder niet dient te worden aangepast.

- Ingevolge de overdracht van de personeelsleden van de afdeling Sport van het departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media aan het agentschap Sport Vlaanderen bij besluit van de Vlaamse Regering van 11 december 2015 met uitwerking op 1.1.2016, worden punt 7 (bevoegdheid van de Vlaamse minister van Werk, Innovatie en Sport) en punt 9 (bevoegdheid van de Vlaamse minister van Cultuur, Media, Jeugd en Brussel) aangepast. Daarnaast wordt ingevolge de inkanteling van de strategische adviesraad, Raad voor Cultuur, Jeugd, Sport en Media in het departement Cultuur, Jeugd en Media en de overdracht van de personeelsleden van de strategische adviesraad, Raad voor Cultuur, Jeugd, Sport en Media aan het departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media bij besluit van de Vlaamse Regering van 8 januari 2016, punt 12 (bevoegdheid van de Vlaamse minister van Cultuur, Media, Jeugd en Brussel en de Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport) aangevuld met punt b) de Raad voor Cultuur, Jeugd, Sport en Media.

Voormelde ministers blijven bevoegd voor de secretaris-generaal omdat deze bevoegd blijft voor de organisatie van de beleidsraad en omdat de SARC in het departement is ondergebracht.

3. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL VAN BESLISSING OP DE BEGROTING VAN DE VLAAMSE REGERING

De **Inspectie van Financiën** verleende een gunstig advies op 29 september 2016 over het voorliggende ontwerpbesluit.

De Inspectie van Financiën bevestigt dat het voorliggend ontwerpbesluit geen budgettaire weerslag heeft zodat het gemotiveerd begrotingsakkoord niet moet ingewonnen worden.

4. WEERSLAG OP HET PERSONEELSBESTAND EN DE PERSONEELSBUDGETTEN

Het voorstel van beslissing heeft geen rechtstreekse impact op het personeelskader en de personeelsbudgetten.

5. WEERSLAG OP DE LOKALE BESTUREN

- a) *Personeel: voorliggend ontwerpbesluit noodzaakt geen bijkomende inzet van het in dienst zijnde personeel van de lokale besturen, noch de werving van bijkomend personeel.*
- b) *Werkingsuitgaven: voorliggend ontwerpbesluit heeft geen weerslag op de lopende uitgaven van de lokale besturen.*
- c) *Investerings en schuld: de uitvoering van voorliggend ontwerpbesluit veroorzaakt geen bijkomende investeringen voor de lokale besturen.*
- d) *Ontvangsten: in uitvoering van voorliggend ontwerpbesluit worden geen bijkomende financiële middelen aan de lokale besturen ter beschikking gesteld.*
- e) *Conclusie: voorliggend ontwerpbesluit heeft geen weerslag op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale besturen.*

6. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING

Het bijgaande ontwerpbesluit werd aangepast overeenkomstig het wetgevingstechnisch- en taaladvies nr. 2016/315.

Aangezien het ontwerpbesluit autoregulering van de overheid betreft, is geen reguleringsimpactanalyse vereist.

VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering hecht haar goedkeuring aan het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 2014 tot vaststelling van de regels voor het algemene personeelsbeleid en het specifieke personeelsbeleid in de diensten van de Vlaamse overheid en in de Vlaamse openbare instellingen, wat betreft de verschuiving van sommige taken en bevoegdheden.

Geert BOURGEOIS
Minister-president van de Vlaamse Regering

Liesbeth HOMANS
Viceminister-president van de Vlaamse Regering en
Vlaams minister van Binnenlands Bestuur,
Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en
Armoedebestrijding