

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

- Betreft:**
- Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, wat betreft verloven en afwezigheden
 - tweede principiële goedkeuring met oog op advies Raad van State

1. INHOUDELIJK

1.1 Situering

Het voorliggend ontwerpbesluit wordt voorgelegd met het oog op tweede principiële goedkeuring en het inwinnen van het advies van de Raad van State.

Het ontwerpbesluit betreft een regeling onbetaald verlof voor het personeel van de lokale en provinciale besturen. Het vult het zorgkrediet, dat het stelsel van gewone loopbaanonderbreking vervangt voor alle Vlaamse ambtenaren, aan. Voor nadere toelichting van dit ontwerpbesluit, zie de nota aan de regering van 15 juli 2016, met oog op eerste principiële goedkeuring en onderhandelingen in Comité C1 (VR 2016 1507 DOC.0813/1bis).

De onderhandelingen met de vakorganisaties, de VVSG en VVP werden op 24 augustus 2016 gestart en afgesloten en gaven aanleiding tot ondertekening van een protocol van akkoord met opmerkingen (protocol nr. 2016/4 van 31 augustus 2016).

1.2 Samenvatting van de inhoud van de nieuwe regelgeving

De huidige verlofstelsels “Het verlof voor deeltijdse prestaties” en “Het onbetaalde verlof” worden door dit ontwerpbesluit vervangen door “Het onbetaald verlof als gunstmaatregel” en “Het onbetaald verlof als recht”.

Het onbetaald verlof als recht betreft het recht om tijdens de loopbaan minstens 12 maanden voltijds onbetaald verlof te nemen en dit in periodes van minimaal een maand.

Zodra het personeelslid 55 jaar is, verwerft het een bijkomend recht op minstens 12 maanden voltijds onbetaald verlof eveneens te nemen in periodes van minimaal een maand.

Daarnaast betreft het ook een recht om tijdens de loopbaan minstens 60 maanden de prestaties te verminderen tot 80% of tot 50% van een voltijdse betrekking. Dit deeltijds onbetaald verlof kan enkel genomen worden in periodes van minimum drie maanden. Zodra het personeelslid 55 jaar is, heeft het bovendien het recht om de prestaties te verminderen tot 80% of tot 50% van een voltijdse betrekking.

De besturen kunnen steeds een gunstiger recht op onbetaald verlof vaststellen, waaronder een financiële bonusregeling.

Het nieuwe “onbetaald verlof als gunst” regelt een minimaal deeltijds of voltijds onbetaald verlof als gunst. Het laat de besturen toe om al de bestaande gunstregelingen te behouden of om, al dan niet na harmonisering, de mogelijkheden van onbetaald verlof als gunst verder uit te breiden.

1.3. Aanpassingen als gevolg van de onderhandelingen in Comité C1 – protocol nr. 2016/4

De onderhandelingen leidden tot 2 inhoudelijke aanpassingen van het ontwerp van besluit, met name (a) het behoud van het stelsel “Verlof voor opdracht” en (b) het inbouwen van de mogelijkheid voor lokale besturen om een financiële bonusregeling te koppelen aan het onbetaald verlof. Deze inhoudelijke aanpassingen vergden ook technische wijzigingen.

Het behoud van het stelsel “Verlof voor opdracht” heeft meer bepaald de inhoudelijke en technische aanpassing van artikel 2 van het ontwerpbesluit tot gevolg en het wegvallen van het oorspronkelijk voorzien artikel 3. Deze aanpassingen leiden vervolgens tot vernummering van de volgende artikelen : artikel 4 wordt 3 enz...

De mogelijkheid om een financiële bonus vast te stellen is eveneens in artikel 2 verwerkt.

2. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE BEGROTING VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

De wijzigingen hebben geen weerslag op de begroting (cf. VR 2016 1507 DOC.0813/1bis).

3. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE LOKALE BESTUREN

Het ontwerpbesluit heeft geen negatieve impact (cf. VR 2016 1507 DOC.0813/1bis).

4. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP HET PERSONEELSBESTAND EN DE PERSONEELSBUDGETTEN

Het ontwerpbesluit heeft geen weerslag (cf. VR 2016 1507 DOC.0813/1bis).

5. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING

Wat de kwaliteit van de regelgeving betreft kan verwezen worden naar de nota aan de Vlaamse met het oog op de eerste goedkeuring (cf. VR 2016 1507 DOC.0813/1bis).

6. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar principiële goedkeuring te hechten aan het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, wat betreft verloven en afwezigheden;
- 2.° de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding te gelasten over voornoemd voorontwerp van besluit het advies in te winnen van de Raad van State, met verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van dertig dagen, zoals bepaald in artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en
Armoedebestrijding

Liesbeth HOMANS

Bijlagen:

- het principieel goed te keuren ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering
- het protocol nr. 2016/4