

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Artikel 1

In het statuut van de arrondissementscommissarissen wordt nog bepaald dat de strafvordering de tuchtprocedure schorst en de tuchtspraak. Het VPS werd in die zin gewijzigd dat de strafvordering niet meer automatisch de tuchtprocedure en de tuchtspraak schorst. De huidige regeling heeft tot gevolg dat de overheid vaak jaren moet wachten op het resultaat van de strafrechtelijke procedure, zelfs in die gevallen waar de schuld van de ambtenaar vaststaat.

De tuchtprocedure wordt wel geschorst in de gevallen bepaald in de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (artikel 32tredecies, §1). Het betreft de gevallen van een verzoek tot formele psychosociale interventie voor feiten van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk, evenals de klacht, rechtsvordering of getuigenverklaring.

Artikel 2

De bepaling dat de verjaringstermijn van 6 maand i.g.v. strafrechtelijke vervolging voor dezelfde feiten begint te lopen de dag dat de tuchtoverheid in kennis wordt gesteld van het resultaat van de strafrechtelijke procedure, wordt opgeheven. Voortaan beschikt de tuchtoverheid over een discretionaire bevoegdheid en kan zij in beginsel zelf beslissen of zij al dan niet wacht op het resultaat van de strafrechtelijke procedure.

Artikel 3

De arbeidsongevallenreglementering is federale bevoegdheid. Via een wijziging van het koninklijk besluit van 24 januari 1969 kent de federale overheid vanaf 1 juli 2014 volgende nieuwe bevoegdheid aan "iedere minister of afgevaardigde" toe:

"Indien de tijdelijke arbeidsongeschiktheid minder lang duurt dan 30 kalenderdagen, indien het slachtoffer een medisch attest van genezing zonder blijvende arbeidsongeschiktheid verstrekt, deelt de minister of zijn gemachtigde per aangetekend schrijven een beslissing tot genezenverklaring zonder blijvende arbeidsongeschiktheid mee."

Deze nieuwe bevoegdheid werd ingevoegd opdat Medex, met het oog op de vaststelling van de consolidatiedatum en de graad van blijvende arbeidsongeschiktheid, enkel de slachtoffers van een arbeidsongeval met een tijdelijke ongeschiktheid van meer dan 30 kalenderdagen zou moeten oproepen.

Voor slachtoffers van wie de tijdelijke arbeidsongeschiktheid minder lang duurde dan 30 kalenderdagen wordt er in eerst instantie gewerkt via een medisch attest van genezing. Indien er onenigheid is, die gemotiveerd is door een medisch verslag, zal het slachtoffer alsnog opgeroepen worden door Medex.

Artikel 4

Sinds 1 augustus 2013 kan in het personeelsstatuut worden bepaald dat voltijds medisch bijstandsverlof kan worden opgenomen met één week, eventueel verlengbaar met één week.

De opname van voltijds medisch bijstandsverlof met één week (en verlengbaar met één week) is enkel mogelijk voor de bijstand of de verzorging van een minderjarig kind, tijdens of vlak na de hospitalisatie van het kind als gevolg van een zware ziekte.

Deze regeling wordt ingevoerd in het statuut van de arrondissementscommissarissen.

De federale ministerraad moet zijn akkoord verlenen met deze regeling overeenkomstig artikel 3 van het KB van 7 mei 1999.⁽¹⁾

Artikel 5

De huidige regeling bepaalt dat de arrondissementscommissaris recht heeft op loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof, waarvan de duur in geval van voltijdse loopbaanonderbreking, drie maanden per kind bedraagt. Deze regeling is niet in overeenstemming met de richtlijn 2010/18/EU. Door middel van deze richtlijn creëerde Europa het kader waarbinnen de lidstaten een recht inzake ouderschapsverlof n.a.v. een geboorte of adoptie van een kind moesten invoeren. Dit moest o.a. een recht op vier maanden verlof inhouden.

De Europese Commissie startte in het kader van het EU Pilot dossier 7386/15/JUST een onderzoek naar de wijze waarop de lidstaten de hoger vermelde richtlijn hebben omgezet. Dit onderzoek kan worden aangegrepen om in deze legislatuur de statuten van de arrondissementscommissarissen in overeenstemming met de richtlijn te brengen.

Conform de hoger vermelde wetgeving kan het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid zijn loopbaan in het kader van ouderschapsverlof in het geval van voltijdse loopbaanonderbreking onderbreken voor een periode van maximaal vier maanden op te nemen met een maand of een veelvoud daarvan. Deze regeling wordt nu ingevoerd voor de arrondissementscommissarissen.

Artikel 6

Het ouderschapsverlof wordt zowel naar aanleiding van de geboorte als naar aanleiding van de adoptie van een kind toegekend. Het moet een aanvang nemen voor de twaalfde verjaardag van het kind . In geval van de geboorte of adoptie van een gehandicapt kind wordt de leeftijdsgrens verhoogd tot 21 jaar. Hiermee wordt uitvoering gegeven aan punt 3 van clause 3 van de Richtlijn die de lidstaten oproept om de voorwaarden inzake ouderschapsverlof aan te passen aan de behoeften van een gehandicapt kind. De leeftijdsgrens in het statuut van de arrondissementscommissarissen wordt bijgevolg afgestemd op de regeling in het VPS.

Artikel 7

Artikel 84 van het statuut van de arrondissementscommissarissen moet aangepast worden aan de regeling in het VPS in die zin dat ambtshalve een einde wordt gemaakt aan de hoedanigheid van arrondissementscommissaris op de laatste dag van de maand waarin hij de leeftijd van 65 jaar bereikt. Deze wijziging zorgt ervoor dat men nog de hele maand in actieve dienst is en er geen pensioenverlies is.

Teneinde te vermijden dat geen tuchtprocedure meer kan opgestart worden wordt het statuut van de arrondissementscommissarissen ook aangepast in die zin dat het ambt in dat geval niet beëindigd wordt.

Artikel 8

¹ KB van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen.

In het statuut van de arrondissementscommissarissen werd in het kader van de alignering met het VPS het sociaal voordeel van de maaltijdcheques ingeschreven (cf. art. 117/4, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse Regering van 18 juni 2010), waarbij de nominale waarde alsook het werknemers- en werkgeversaandeel hierin uitdrukkelijk werd bepaald (7,00 euro waarvan 1,09 euro werknemersbijdrage en 5,91 euro werkgeversbijdrage).

Het geniet wetgevingstechnisch echter de voorkeur – met het oog op mogelijke latere wijzigingen en gelet op het feit dat het statuut van de arrondissementscommissarissen veel minder frequent wordt gewijzigd dan het VPS – de verwijzingstechniek te hanteren en te refereren aan de regeling inzake het bedrag van de maaltijdcheques zoals bepaald in het VPS (art. VII 109ter VPS).

Artikel 9

Artikel 19bis, §2, van het uitvoeringsbesluit van de RSZ-wet van 28 november 1969 somt de voorwaarden op waaraan de toekenning van maaltijdcheques moet voldoen opdat deze niet als loon zouden beschouwd worden.

Eén van de voorwaarden is dat het aantal toegekende maaltijdcheques moet gelijk zijn aan het aantal dagen waarop de werknemer arbeid verricht. Naar aanleiding van een controle van de RSZ-inspectie bij Syntra Vlaanderen en Toerisme Vlaanderen, is gebleken dat de RSZ haar eigen reglementering zeer strikt interpreteert.

Bijgevolg moet ook voor de arbeidsdagen dat men met dienstopdracht in het buitenland is, een maaltijdcheque worden toegekend, en moet het bedrag van de dagelijkse forfaitaire vergoeding verminderd worden met het werkgeversaandeel in de maaltijdcheque (zoniet dubbel voordeel).

Artikel 10

De arbeidsongevallenreglementering is federale bevoegdheid. Via een wijziging van het koninklijk besluit van 24 januari 1969 kent de federale overheid vanaf 1 juli 2014 volgende nieuwe bevoegdheid aan "iedere minister of afgevaardigde" toe:

"Indien de tijdelijke arbeidsongeschiktheid minder lang duurt dan 30 kalenderdagen, indien het slachtoffer een medisch attest van genezing zonder blijvende arbeidsongeschiktheid verstrekt, deelt de minister of zijn gemachtigde per aangetekend schrijven een beslissing tot genezenverklaring zonder blijvende arbeidsongeschiktheid mee."

Deze nieuwe bevoegdheid werd ingevoegd opdat Medex, met het oog op de vaststelling van de consolidatiedatum en de graad van blijvende arbeidsongeschiktheid, enkel de slachtoffers van een arbeidsongeval met een tijdelijke ongeschiktheid van meer dan 30 kalenderdagen zou moeten oproepen.

Voor slachtoffers van wie de tijdelijke arbeidsongeschiktheid minder lang duurde dan 30 kalenderdagen wordt er in eerst instantie gewerkt via een medisch attest van genezing. Indien er onenigheid is, die gemotiveerd is door een medisch verslag, zal het slachtoffer alsnog opgeroepen worden door Medex.

Artikel 11

Sinds 1 augustus 2013 kan in het personeelsstatuut worden bepaald dat voltijds medisch bijstandsverlof kan worden opgenomen met één week, eventueel verlengbaar met één week.

De opname van voltijds medisch bijstandsverlof met één week (en verlengbaar met één week) is enkel mogelijk voor de bijstand of de verzorging van een minderjarig kind, tijdens of vlak na de hospitalisatie van het kind als gevolg van een zware ziekte.

Deze regeling wordt ingevoerd in het statuut van de gouverneurs.

De federale ministerraad moet zijn akkoord verlenen met deze regeling overeenkomstig artikel 3 van het KB van 7 mei 1999.⁽²⁾

Artikel 12

De huidige regeling bepaalt dat de gouverneur recht heeft op loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof, waarvan de duur in geval van voltijdse loopbaanonderbreking, drie maanden per kind bedraagt. Deze regeling is niet in overeenstemming met de richtlijn 2010/18/EU. Door middel van deze richtlijn creëerde Europa het kader waarbinnen de lidstaten een recht inzake ouderschapsverlof n.a.v. een geboorte of adoptie van een kind moesten invoeren. Dit moest o.a. een recht op vier maanden verlof inhouden.

De Europese Commissie startte in het kader van het EU Pilot dossier 7386/15/JUST een onderzoek naar de wijze waarop de lidstaten de hoger vermelde richtlijn hebben omgezet. Dit onderzoek kan worden aangegrepen om in deze legislatuur de statuten van de gouverneurs in overeenstemming met de richtlijn te brengen.

Conform de hoger vermelde wetgeving kan het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid zijn loopbaan in het kader van ouderschapsverlof in het geval van voltijdse loopbaanonderbreking onderbreken voor een periode van maximaal vier maanden op te nemen met een maand of een veelvoud daarvan. Deze regeling wordt nu ingevoerd voor de gouverneurs.

Artikel 13

Het ouderschapsverlof wordt zowel naar aanleiding van de geboorte als naar aanleiding van de adoptie van een kind toegekend. Het moet een aanvang nemen voor de twaalfde verjaardag van het kind . In geval van de geboorte of adoptie van een gehandicapt kind wordt de leeftijdsgrens verhoogd tot 21 jaar. Hiermee wordt uitvoering gegeven aan punt 3 van clause 3 van de Richtlijn die de lidstaten oproept om de voorwaarden inzake ouderschapsverlof aan te passen aan de behoeften van een gehandicapt kind. De leeftijdsgrens in het statuut van de gouverneurs wordt bijgevolg afgestemd op de regeling in het VPS.

Artikel 14

Artikelen 5 en 12 van het ontwerp van besluit vormen de omzetting van de richtlijn 2010/18/EU van de Raad van 8 maart 2010 tot uitvoering van de door BUSINESSEUROPE, UEAPME, het CEEP en het EVV gesloten herziene raamovereenkomst en tot intrekking van Richtlijn 96/34/EG.

Uit artikel 3, lid 1, tweede alinea van richtlijn 2010/18/EU vloeit voort dat wanneer lidstaten wettelijke en bestuursrechtelijke bepalingen vaststellen om aan deze richtlijn te voldoen, in die bepalingen zelf of bij de officiële bekendmaking daarvan naar deze richtlijn moet worden verwezen.

² KB van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen.