

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juli 2009 tot organisatie van de kabinetten van de leden van de Vlaamse Regering wat betreft het ontslag van rechtswege van de personeelsleden van de kabinetten en de toekenning van bepaalde verloven en afwezigheden en andere voordelen en van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet

Rechtsgrond

Dit besluit is gebaseerd op:

- de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, artikel 99, het laatst gewijzigd bij de wet van 21 februari 2010
- het bijzonder decreet van 7 juli 2006 over de Vlaamse instellingen, artikel 21, eerste lid.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, heeft zijn akkoord gegeven op 23 juni 2025;
- De Raad van State heeft advies 77.909/1/V gegeven op 28 juli 2025, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door alle leden van de Vlaamse Regering.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Hoofdstuk 1. Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juli 2009 tot organisatie van de kabinetten van de leden van de Vlaamse Regering

Artikel 1. Aan artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juli 2009 tot organisatie van de kabinetten van de leden van de Vlaamse Regering wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

1° gedetacheerd personeelslid: een personeelslid dat met instemming van zijn werkgever van herkomst tijdelijk op een kabinet werkt en van wie het salaris verder betaald wordt door de werkgever van herkomst.

2° aangestelde personeelslid: een personeelslid van wie het salaris niet betaald wordt door een werkgever van herkomst maar door het kabinet als vermeld in artikel 20, §1 3° en §2 2°.”.

Art. 2. Artikel 13 van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juli 2009 tot organisatie van de kabinetten van de leden van de Vlaamse Regering, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 mei 2015, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 13. §1. Elke minister benoemt en ontslaat de personeelsleden van het eigen kabinet. Elke minister brengt de Vlaamse Regering met een mededeling op de hoogte van de benoeming en het ontslag van de kabinetschef en de adjunct-kabinetschef.

§2. Als het mandaat van een minister in de loop van een regeerperiode eindigt, zijn de personeelsleden van het eigen kabinet van rechtswege ontslagen met ingang van de datum van de beëindiging van het mandaat van de minister.

Aan het einde van een regeerperiode zijn alle personeelsleden van de kabinetten van rechtswege ontslagen met ingang van de datum van de beëindiging van de nieuwe Vlaamse Regering.”.

Art. 3. In artikel 15/1 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 30 september 2011, wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt:

“§1. Dit artikel voorziet in de omzetting van artikel 4 van Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie.”.

Art. 4. Aan het opschrift van hoofdstuk IV van hetzelfde besluit worden de woorden “en rechtspositie van de personeelsleden van de kabinetten” toegevoegd.

Art. 5. In hoofdstuk IV, afdeling 1, van hetzelfde besluit wordt een artikel 15/3 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 15/3. De personeelsleden van de kabinetten zijn onderworpen aan een regeling sui generis. Hun aanstelling of detachering is uitsluitend het gevolg van eenzijdige administratieve handelingen van een minister of de Vlaamse Regering met individuele strekking. De wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten is niet van toepassing, behalve in de uitzonderingsgevallen vermeld in dit besluit.

De gedetacheerde personeelsleden blijven onderworpen aan het sociale zekerheidsstatuut van hun werkgever van herkomst.

De aangestelde personeelsleden zijn onderworpen aan hetzelfde sociale zekerheidsstatuut als het contractuele personeel van de diensten van de Vlaamse overheid en in het kader daarvan zijn hun werkgevers de ministeries van de Vlaamse Gemeenschap.”.

Art. 6. In artikel 20 van hetzelfde besluit, gewijzigd door het besluit van de Vlaamse Regering van 1 april 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° In paragraaf 1 worden de woorden “hun departement” vervangen door “hun entiteit” en de woorden “het departement” door “de entiteit”;

2° Aan paragraaf 3 worden een tweede en een derde lid toegevoegd, die luiden als volgt:

“Het salariscomplement is niet verschuldigd bij een afwezigheid, met uitzondering van een afwezigheid omwille van moederschapsrust, die langer duurt dan 35 dagen.

Voor de toepassing van het vorige lid wordt rekening gehouden met afwezigheden die starten vanaf 1 november 2025.”.

Art. 7. Aan artikel 24 van hetzelfde besluit wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“De personeelsleden van de kabinetten met een handicap die aan de voorwaarden voldoen om over een parkeerkaart te beschikken, die is uitgereikt door de bevoegde federale overheid hebben recht op de tegemoetkoming van het woon-werkverkeer voor personeelsleden met een handicap als vermeld in het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.”.

Art. 8. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 30 september 2024, wordt een artikel 24/1 ingevoegd dat luidt als volgt:

“ Art. 24/1. Na akkoord van de minister kunnen de aangestelde personeelsleden van de kabinetten beroep doen op de regeling over de fietsleasing vermeld in het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

De personeelsleden van de kabinetten gedetacheerd door een werkgever die niet behoort tot de diensten van de Vlaamse overheid zoals gedefinieerd in artikel I 2 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 kunnen na akkoord van de minister beroep doen op de in het eerste lid vermelde regeling op voorwaarde dat:
1° zij bij de werkgever van herkomst geen beroep kunnen doen op fietsleasing;
2° het budget voor de fietsleasing uitsluitend bestaat uit de door het kabinet toegekende eindejaarstoelage en/of maximum 11 vakantiedagen. ”.

Art. 9. In artikel 26 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 mei 2015, wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt:

“§ 1. In geval van ontslag op basis van artikel 13, §1, kent de minister een forfaitaire toelage wegens ontslag toe aan personen die voldoen aan de voorwaarden vermeld in het derde lid.

In geval van ontslag op basis van artikel 13 §2 wordt een forfaitaire toelage wegens ontslag van rechtswege toegekend aan de personen die voldoen aan de voorwaarden vermeld in het derde lid.

De forfaitaire toelage wegens ontslag, vermeld in het eerste en tweede lid, wordt toegekend aan de personen die functies in een kabinet van de Vlaamse Regering hebben waargenomen en geen beroepsinkomen, vervangingsinkomen of rustpensioen krijgen. Een overlevingspensioen of een uitkering van het gewaarborgd minimum door een Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn wordt niet als een vervangingsinkomen beschouwd.”.

Art. 10. Aan hoofdstuk IV van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 1 april 2011, 22 mei 2015, 15 maart 2019 en 3 februari 2023, wordt een afdeling 4, die bestaat uit artikel 26/1, toegevoegd, die luidt als volgt:

“Afdeling 4. Verloven en afwezigheden

Art. 26/1. §1 De personeelsleden van de kabinetten hebben, rekening houdend met de noodwendigheden en met de goede werking van het kabinet, een jaarlijks recht op 35 vakantiedagen en het recht om die vakantiedagen over te dragen binnen de kabinetsperiode als vermeld in het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006. De bijkomende vakantiedagen vanaf de leeftijd van 55 jaar zoals bepaald in het Vlaams

personeelsstatuut van 13 januari 2006 kunnen worden toegekend na akkoord van de minister.

Na akkoord van de minister worden de niet-opgenomen vakantiedagen bij ontslag uitbetaald conform de regeling, vermeld in het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, behalve aan de personeelsleden van de kabinetten gedetacheerd vanuit een entiteit, raad of instelling van de diensten van de Vlaamse overheid.

§2. De personeelsleden van de kabinetten hebben recht op de feestdagen en de vervangende vakantiedagen tussen Kerst en Nieuw zoals voorzien in het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006. Personeelsleden van de kabinetten hebben geen recht op compensatie omwille van werken op een feestdag.

In afwijking op het vorige lid is 15 november voor de personeelsleden van de kabinetten een gunst.

§3. Deze paragraaf voorziet in de gedeeltelijke omzetting van richtlijn (EU) 2019/1158 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 'betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers en tot intrekking van Richtlijn 2010/18/EU van de Raad' dat minimumvoorschriften en individuele rechten voorziet met betrekking tot vaderschapsverlof, ouderschapsverlof en zorgverlof.

De personeelsleden van de kabinetten hebben recht op de volgende verloven volgens de modaliteiten en voor de duur die is bepaald in het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006:

- 1° moederschapsrust;
- 2° geboorteverlof;
- 3° opvangverlof met het oog op adoptie of pleegvoogdij;
- 4° pleegzorgverlof;
- 5° pleegouderverlof;
- 6° omstandigheidsverlof;
- 7° federale zorgverlof: ouderschapsverlof.

De personeelsleden van de kabinetten kunnen een beroep doen op de volgende verloven, als gunst, na akkoord van de minister, waarbij er geen afbreuk mag worden gedaan aan de continuïteit van de dienst, conform de voorwaarden en voor de duur die is bepaald voor de contractuele personeelsleden, vermeld in het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006:

- 1° vader- of meemoederschapsverlof;
- 2° het Vlaams zorgkrediet;
- 3° de federale zorgverloven: palliatief verlof, medisch bijstandsverlof en mantelzorgverlof;
- 4° gestandaardiseerd gunstverlof.

In afwijking van punt 4° hebben de personeelsleden van de kabinetten een recht op vijf dagen onbetaald zorgverlof per kalenderjaar om persoonlijke zorg of steun te verlenen aan een familielid of aan een persoon die deel uitmaakt van hetzelfde huishouden als het personeelslid wanneer deze om een ernstige medische reden behoefte heeft aan aanzienlijke zorg of steun.

De gedetacheerde personeelsleden van de kabinetten kunnen een salaris of een uitkering krijgen overeenkomstig het personeelsstatuut bij de werkgever van herkomst. De aangestelde personeelsleden van de kabinetten kunnen een salaris of een uitkering krijgen zoals bepaald voor de contractuele personeelsleden, vermeld in het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.”.

Hoofdstuk 2. Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet

Art. 11. Aan artikel 2, eerste lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 juni 2024 wordt een punt 27° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“27° de aangestelde personeelsleden zoals bepaald in artikel 4, 2°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juli 2009 tot organisatie van de kabinetten van de leden van de Vlaamse Regering.”.

Hoofdstuk 3 Slotbepalingen

Art. 12. Dit besluit treedt in werking op 1 november 2025 met uitzondering van de bepalingen over de federale zorgverloven voorzien in artikel 10 die in werking treden op de eerste dag van de maand volgend op het akkoord van de federale ministerraad maar niet vroeger dan 1 november 2025.

Art. 13. De leden van de Vlaamse Regering zijn, ieder wat de eigen bevoegdheid betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 3 oktober 2025

De minister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Economie, Innovatie en Industrie, Buitenlandse Zaken, Digitalisering en Facilitair Management

Matthias DIEPENDAELE

Vlaams minister van Wonen, Energie en Klimaat, Toerisme en Jeugd

Melissa DEPRAETERE

De Vlaamse minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij

Hilde CREVITS

Vlaams minister van Begroting en Financiën, Vlaamse Rand, Onroerend Erfgoed en
Dierenwelzijn

Ben WEYTS

Vlaams minister van Onderwijs, Justitie en Werk

Zuhal DEMIR

Vlaams minister van Welzijn en Armoedebestrijding, Cultuur en Gelijke Kansen

Caroline GENNEZ

Vlaams minister van Omgeving en Landbouw

Jo BROUNS

Vlaams minister van Mobiliteit, Openbare Werken, Havens en Sport

Annick DE RIDDER

Vlaams minister van Brussel en Media

Cieltje VAN ACHTER