

DE MINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE EN INDUSTRIE, BUITENLANDSE ZAKEN, DIGITALISERING EN FACILITAIR MANAGEMENT
DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLAND, STEDEN- EN PLATTELANDSBELEID, SAMENLEVEN, INTEGRATIE EN INBURGERING, BESTUURSZAKEN, SOCIALE ECONOMIE EN ZEEVISSERIJ
DE VLAAMSE MINISTER VAN ONDERWIJS, JUSTITIE EN WERK

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot
 wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juli
 2009 tot organisatie van de kabinetten van de leden van de
 Vlaamse Regering wat betreft het ontslag van rechtswege
 van de personeelsleden van de kabinetten en de toekenning
 van bepaalde verloven en afwezigheden en andere voordelen
 en van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016
 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor
 zorgkrediet

 - definitieve goedkeuring

Samenvatting

Het voorliggend ontwerpbesluit voorziet de rechtsgrond voor het ontslag van rechtswege van de kabinetsleden wanneer een lid van de Vlaamse Regering zijn mandaat neerlegt tijdens de regeerperiode of bij een regeringswissel. Voorts zorgt het voor meer uniformiteit inzake arbeidsvoorwaarden door de verankering van bepaalde verloven en andere voordelen voor de aangestelde personeelsleden van de kabinetten en dat overeenkomstig de regeling die geldt voor de contractuele personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid. Ook zorgt dit ontwerpbesluit voor de verankering van het recht op onderbrekingsuitkeringen in geval van de opname van Vlaams zorgkrediet.

Dit ontwerp werd aangepast na advies van de Raad van State en wordt voor definitieve goedkeuring voorgelegd aan de Vlaamse Regering.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingsadvies nr. 2025/176 van 26 mei 2025.

De Vlaamse Regering verleende op 27 juni 2025 haar principiële goedkeuring aan het ontwerp van besluit.

Op 30 juni 2025 werd het ontwerp van besluit voor advies voorgelegd aan de Raad van State. Conform de beslissing de Vlaamse Regering gebeurde dit met een adviestermin van 30 dagen. De Raad van State verleende het advies nr. 77.909/1/V op 28 juli 2025.

Met een brief van 4 juli 2025 aan de federale minister van Werk werd het akkoord gevraagd van de federale ministerraad krachtens artikel 3 van het koninklijk besluit van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen.

C. ADVIES RAAD VAN STATE

Het ontwerpbesluit werd aangepast aan de technische opmerkingen van de Raad van State.

Op inhoudelijk vlak merkte de Raad van State de volgende zaken op:

OPMERKING	MOTIVERING
De Raad van State adviseert om artikel 15/1 van het Kabinetsbesluit in overeenstemming te brengen met de vereisten van artikel 4 van Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 'betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie'. Deze richtlijn vervangt richtlijn 91/533/EEG van de Raad van 14 oktober 1991 'betreffende de verplichting van de werkgever de werknemer te informeren over de voorwaarden die op zijn arbeidsovereenkomst of -verhouding van toepassing zijn', waarvan het huidige artikel 15/1 van het Kabinetsbesluit de omzetting vormt in de context van de kabinetten van leden van de Vlaamse Regering.	Paragraaf 1 van artikel 15/1 van het Kabinetsbesluit wordt aangepast om tegemoet te komen aan de opmerking van de Raad van State.
De Raad van State stelt dat de Europese richtlijn 2019/1158 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 'betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers en tot intrekking van Richtlijn 2010/18/EU van de Raad'	Het recht op vijf dagen onbetaald verlof per kalenderjaar voor zorgdoeleinden wordt ingevoegd in het Kabinetsbesluit. Naar analogie met de omzetting van de richtlijn voor de diensten van de Vlaamse Overheid wordt geen bijkomende mogelijkheid voor

minimumvoorschriften en individuele rechten voorziet met betrekking tot vaderschapsverlof, ouderschapsverlof en zorgverlof. In het ontwerp van besluit worden sommige verloven enkel als gunst verleend aan aangestelde personeelsleden terwijl uit artikel 6 van de richtlijn voortvloeit dat elke werknemer recht heeft op vijf werkdagen zorgverlof per jaar. Ook wordt in het ontwerp van besluit nergens gewag gemaakt van de mogelijkheid voor personeelsleden van de kabinetten om een verzoek tot flexibele werkregelingen voor zorgdoeleinden in te dienen op basis van artikel 9 van de richtlijn.	flexibele werkregeling voorzien omdat de voorziene verloven voor zorgdoeleinden reeds een flexibele werkregeling toelaten.
Volgens de Raad van State is het akkoord van de federale ministerraad een vormvereiste die in de aanhef van het besluit moet worden vermeld. De Raad van State stuurt erop aan dat de Vlaamse Regering geen besluit zou kunnen nemen vooraleer de federale ministerraad dat akkoord gegeven heeft.	Het koninklijk besluit van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen, stelt in artikel 3 enkel dat iedere rechtshandeling uitgaande van een niet-federale overheid die tot doel heeft bepalingen van dit besluit van toepassing te maken op zijn personeel, slechts uitwerking kan hebben wanneer zij het voorafgaandelijk akkoord verkregen heeft van de federale ministerraad. Het KB stelt dus niet dat de Vlaamse Regering pas een besluit definitief kan goedkeuren na het akkoord van de federale ministerraad. Aldus is het akkoord van de federale ministerraad geen vormvereiste waaraan moet voldaan zijn vooraleer het voorliggende ontwerpbesluit kan worden goedgekeurd. Wel wordt de inwerkingtreding van de betreffende bepaling afhankelijk gesteld van het akkoord van de federale ministerraad (zie hierna).
De Raad van State bevestigt zijn standpunt dat een inwerkingtreding waarbij de datum van goedkeuring door de Vlaamse Regering of het akkoord van de federale ministerraad als uitgangspunt wordt genomen, moet worden vermeden omdat dit niet strookt met de vereisten van rechtszekerheid en transparantie. Bovendien valt niet uit te sluiten dat het akkoord van de federale ministerraad over de federale zorgverloven zou voorafgaan aan de voorziene datum van inwerkingtreding van het te nemen besluit.	De inwerkingtreding wordt aangepast en bepaald op een vaste datum, namelijk 1 november 2025, met uitzondering van de bepalingen over de federale zorgverloven die in werking treden op de eerste dag van de maand volgend op het akkoord van de federale ministerraad maar niet vroeger dan 1 november 2025. Het vermelden van een vaste inwerkingtredingsdatum voor de bepalingen van de federale zorgverloven is niet mogelijk. De inwerkingtreding hangt af van het akkoord van de federale ministerraad op voorstel van de federale minister bevoegd voor Werk. De datum waarop de federale ministerraad dit akkoord verleent is dus onbekend. De personeelsleden van de kabinetten zullen via de gebruikelijke kanalen in kennis worden gesteld van

	- het feit dat zij de federale zorgverloven na de definitieve goedkeuring van het ontwerpbesluit door de Vlaamse Regering nog niet kunnen aanvragen en - de datum vanaf wanneer zij dit wel kunnen doen. Op die manier wordt tegemoet gekomen aan de vereiste van rechtszekerheid en transparantie.
--	---

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

1. Arbeidsvoorwaarden

De ministers van de Vlaamse Regering stellen op hun kabinetten volgende groepen van personeelsleden te werk:

- Aangestelde personeelsleden: dit zijn personeelsleden die rechtstreeks werden aangeworven op het kabinet;
- Gedetacheerde personeelsleden: dit zijn personeelsleden die bij een andere werkgever een verlof kregen om een ambt uit te oefenen op een Vlaams ministerieel kabinet. Hierbij dient een onderscheid gemaakt te worden tussen personeelsleden die werden gedetacheerd vanuit de diensten van de Vlaamse overheid (hierna: DVO) en personeelsleden die werden gedetacheerd vanuit andere werkgevers;

De arbeidsvoorwaarden van deze personeelsleden zijn verschillend en worden geregeld door:

- Het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juli 2009 tot organisatie van de kabinetten van de leden van de Vlaamse Regering (hierna: kabinetsbesluit), voor wat betreft de aangestelde personeelsleden;
- Een combinatie van het kabinetsbesluit en de arbeidsvoorwaarden regeling die gelden, bij de werkgever van waaruit men werd gedetacheerd;
- Het Kabinetsbesluit wordt verder toegelicht in de omzendbrief over de organisatie van de kabinetten van de leden van de Vlaamse Regering (omzendbrief VR 2015/22).

Het voorliggende ontwerpbesluit zorgt voor meer uniformiteit in de arbeidsvoorwaarden tussen de aangestelde personeelsleden en de personeelsleden die gedetacheerd worden vanuit de DVO via:

- De stopzetting bij een afwezigheid langer dan 35 werkdagen van het salarischomplement dat aan de gedetacheerde personeelsleden wordt toegekend zoals dit wordt toegepast voor sommige toelagen van de personeelsleden van de DVO.
- De verankering van de volgende verloven als recht voor de kabinetsleden en dit volgens de modaliteiten die gelden voor de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid:
 - o De jaarlijkse vakantie (inclusief de overdracht en met uitzondering van de bijkomende vakantiedagen vanaf 55 jaar die als gunst toegekend worden). Wat de uitbetaling van de vakantie bij uitdiensttreding betreft wordt het akkoord van de minister gevraagd wat betreft het aantal dagen. Naar analogie met de regeling die op basis van het VPS geldt voor de DVO is er pas een uitbetaling als een kabinetslid de kabinetswerkgever definitief verlaat. Er is dus geen uitbetaling als het kabinetslid aaneensluitend overgaat naar een ander Vlaams ministerieel kabinet. De niet-opgenomen vakantiedagen worden niet uitbetaald aan de kabinetsleden die gedetacheerd werden vanuit de DVO.

- Feestdagen met uitzondering van de vervangende vakantiedagen voor een gewerkte feestdag;
- Moederschapsrust;
- Geboorteverlof;
- Opvangverlof;
- Pleegouderverlof;
- Pleegzorgverlof;
- Omstandigheidsverlof;
- Federale zorgverlof ouderschapsverlof.
- De verankering van de volgende verloven als gunst voor de aangestelden en dit volgens de modaliteiten die gelden voor de contractuele personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid:
 - vader- of meemoederschapsverlof;
 - het Vlaams zorgkrediet. Voorliggend ontwerp zorgt ook voor een aanpassing van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkering bij zorgkrediet. Hierdoor wordt zowel de verlofcomponent als de uitkeringscomponent die gekoppeld is aan het Vlaams zorgkrediet verankerd in de regelgeving.
 - de federale zorgverloven: palliatief verlof, medisch bijstandsverlof en mantelzorgverlof;
 - gestandaardiseerd gunstverlof.
- Om tegemoet te komen aan de opmerking van de Raad van State wordt het recht op vijf dagen onbetaald verlof per kalenderjaar voor zorgdoeleinden verankerd in het Kabinetbesluit.

De federale zorgverloven kunnen pas worden aangevraagd na akkoord van de federale ministerraad. Aan deze verloven is een uitkering gekoppeld. Op basis van het koninklijk besluit van 7 mei 1999 is eerst het akkoord van de federale ministerraad nodig vooraleer deze uitkering kan worden uitbetaald. Zolang er geen grondslag is voor de uitkering, kan het verlof niet worden aangevraagd. Na de principiële goedkeuring door de Vlaamse Regering werd het akkoord van de federale ministerraad gevraagd via een brief van 4 juli 2025 aan de federale minister van werk;

- De verankering als gunst van de mogelijkheid om de eindejaarstoelage of 11 vakantiedagen om te zetten naar een theoretisch budget ter financiering van de fietsleasing overeenkomstig de regeling die geldt voor de contractuele personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid, zowel voor de aangestelde kabinetsleden als voor de kabinetsleden die gedetacheerd worden vanuit een entiteit die niet tot DVO behoort;
 - voor de aangestelde personeelsleden bestaat de mogelijkheid om mits akkoord van de minister 11 vakantiedagen en/of de eindejaarstoelage om te zetten naar een theoretisch budget ter financiering van de fietsleasing.
 - voor de kabinetsleden gedetacheerd vanuit een entiteit die niet tot DVO behoort, bestaat het budget uitsluitend uit de door het kabinet toegekende eindejaarstoelage en/of maximum 11 vakantiedagen. Ook mogen zij bij de entiteit van herkomst geen beroep kunnen doen op het voordeel van de fietsleasing.

Aangezien een personeelslid de keuze moet maken vóór het recht op de vakantiedagen of de eindejaarstoelage ontstaat, zal deze pas ten vroegste vanaf 2026 hiervan gebruik kunnen maken en dit op voorwaarde dat het personeelslid eind 2025 zijn keuze kenbaar maakte;

2. Regeling ontslag van rechtswege

De omzendbrief 2015/22 over de organisatie van de kabinetten van de leden van de Vlaamse Regering voorziet het principe van het ontslag van rechtswege van het kabinetspersoneel van een lid van de Vlaamse Regering in geval van neerlegging van het mandaat door de minister, hetzij tijdens de regeerperiode, hetzij aan het einde van de regeerperiode. Het principe is gestoeld op de noodzakelijke vertrouwensrelatie die er bestaat tussen de minister en diens kabinetsleden. De huidige tekst van het Kabinetsbesluit laat een ontslag van rechtswege van de kabinetsleden niet toe. Het is telkens noodzakelijk dat het betrokken lid van de Vlaamse Regering een ontslagbesluit ondertekent (artikel 13). Dit ontslagbesluit vormt bovendien de noodzakelijke rechtsgrond voor de toekenning van een forfaitaire toelage aan het kabinetslid dat voldoet aan de voorwaarden van het kabinetsbesluit (artikel 26).

De onderhavige wijziging van het Kabinetsbesluit beoogt een vlotte afwikkeling, d.i. zonder tussenkomst van het betrokken lid van de Vlaamse Regering, van het ontslag van het kabinetspersoneel in geval van neerlegging van het mandaat door een lid van de Vlaamse Regering, hetzij tijdens de regeerperiode, hetzij aan het einde van de regeerperiode.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN VAN HET KABINETSBSLUIT

Artikel 1

In het Kabinetsbesluit wordt een definitie toegevoegd van de begrippen 'gedetacheerd personeelslid' en 'aangesteld personeelslid' om de leesbaarheid van het besluit te verbeteren.

Artikel 2

De huidige tekst van artikel 13 van het Kabinetsbesluit wordt vervangen. De nieuwe tekst voert het ontslag van rechtswege van de kabinetsleden in en bepaalt de ingangsdatum van het ontslag wanneer het mandaat van het lid van de Vlaamse Regering in de loop van of aan het einde van een regeerperiode eindigt.

In de andere situaties van ontslag van een kabinetslid blijft de tussenkomst van het lid van de regering via een ontslagbesluit noodzakelijk.

Artikel 3

Gezien de toevoeging van een regeling inzake verloven en afwezigheden aan dit hoofdstuk wordt in de titel van hoofdstuk IV van het Kabinetsbesluit naast het financieel statuut ook in het algemeen de rechtspositie van de personeelsleden van de kabinetten vermeld.

Artikel 4

Paragraaf 1 van artikel 15/1 in het Kabinetsbesluit wordt aangepast in overeenstemming met artikel 4 van de richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 'betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie'. Het informatiedocument vermeld in paragraaf 2 van artikel 15/1 zal in voorkomend geval worden aangepast en voor goedkeuring worden voorgelegd aan de Vlaamse Regering.

Artikel 5

In het Kabinetsbesluit wordt een regeling 'sui generis' van toepassing verklaard op de personeelsleden van de kabinetten. De wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (hierna de Arbeidsovereenkomstenwet) is alleen van toepassing als het Kabinetsbesluit dit uitdrukkelijk voorziet. Ook het sociale zekerheidsstatuut van de kabinetsleden wordt verduidelijkt met het oog op de toekenning van de genoemde verloven en voordelen.

Artikel 6

Het salarischomplement dat op basis van artikel 20 wordt toegekend, is niet verschuldigd als het gedetacheerde personeelslid (met uitzondering van moederschapsrust) langer dan 35 werkdagen afwezig is.

Artikel 7

Dit artikel regelt de tegemoetkoming woon-werkverkeer voor de personeelsleden van de kabinetten met een arbeidshandicap.

Artikel 8

Dit artikel verankert de mogelijkheid, zowel voor het aangestelde kabinetslid als het kabinetslid dat gedetacheerd wordt door een entiteit die niet tot de DVO behoort, om mits akkoord van de minister 11 vakantiedagen of de eindejaarstoelage om te zetten naar een theoretisch budget in het kader van de fietsleasing.

Voor de kabinetsleden gedetacheerd vanuit een entiteit die niet tot de DVO behoort, bestaat het budget uitsluitend uit de door het kabinet toegekende eindejaarstoelage en maximum 11 vakantiedagen. Ook mogen zij bij de entiteit van herkomst geen beroep kunnen doen op een mogelijkheid om een fiets te leasen.

Artikel 9

In artikel 26 van het Kabinetsbesluit wordt paragraaf 1 vervangen waarbij de toekenning van rechtswege wordt toegevoegd van de forfaitaire toelage wegens ontslag aan de kabinetsleden die aan de voorwaarden voldoen.

De ontslagtoelage wordt enkel van rechtswege toegekend in geval van ontslag van rechtswege van het kabinetslid, wanneer het mandaat van het lid van de Vlaamse Regering in de loop van of aan het einde van een regeerperiode eindigt. In de andere situaties van ontslag blijft de tussenkomst van het lid van de regering voor de toekenning van een toelage wegens ontslag noodzakelijk.

Artikel 10

Dit artikel verankert voor de kabinetsleden volgende verloven overeenkomstig de modaliteiten zoals deze gelden voor de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid:

- als recht:
 - o jaarlijkse vakantie:
 - inclusief de overdracht
 - met uitzondering van de bijkomende vakantie vanaf 55 jaar dat als gunst wordt toegekend;
 - bij ontslag worden de niet-opgenomen vakantiedagen uitbetaald mits akkoord van de minister over het aantal dagen. De niet-opgenomen vakantiedagen worden niet uitbetaald aan de kabinetsleden die gedetacheerd werden vanuit de DVO. Zij dragen de niet-opgenomen vakantiedagen over naar de entiteit van herkomst;
 - o feestdagen (met uitzondering van vervangende vakantiedagen voor een gewerkte feestdag); 15 november is voor de kabinetsleden een gunst.
 - o moederschapsrust;
 - o geboorteverlof;
 - o opvangverlof;
 - o pleegzorgverlof;

- pleegouderverlof;
 - omstandigheidsverlof;
 - het federale zorgverlof ouderschapsverlof.
- als gunst voor de kabinetsleden overeenkomstig de duur en de modaliteiten zoals deze gelden voor de contractuele personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid:
- het vader- of meemoederschapsverlof;
 - het Vlaams zorgkrediet;
 - de federale zorgverloven palliatief verlof, mantelzorgverlof en medisch bijstandsverlof;
 - het gestandaardiseerd gunstverlof.
- Aan de personeelsleden van de kabinetten wordt een recht toegekend om onbetaald zorgverlof op te nemen gedurende maximaal vijf dagen per kalenderjaar volgens de voorwaarden van de richtlijn (EU) 2019/1158 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers en tot intrekking van Richtlijn 2010/18/EU van de Raad'. Volgens de richtlijn wordt onder dit zorgverlof verstaan het verlof voor werknemers om persoonlijke zorg of steun te verlenen aan een familielid of aan een persoon die deel uitmaakt van hetzelfde huishouden als het personeelslid dat of die om een ernstige medische reden behoefte heeft aan aanzienlijke zorg of steun. Onder familielid wordt verstaan de zoon, de dochter, de moeder, de vader, de echtgenoot of de wettelijk samenwonende partner van het personeelslid.

De gedetacheerde kabinetsleden kunnen een salaris of een uitkering krijgen overeenkomstig het personeelsstatuut bij de werkgever van herkomst. De aangestelde kabinetsleden kunnen een salaris of een uitkering krijgen zoals bepaald voor de contractuele personeelsleden, vermeld in het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

Wat de federale zorgverloven betreft is eerst het akkoord van de federale ministerraad nodig vooraleer deze verloven kunnen worden aangevraagd. Na de principiële goedkeuring door de Vlaamse Regering werd het akkoord van de federale ministerraad gevraagd via een brief van 4 juli 2025 aan de federale minister van werk.

Als een kabinetslid een deeltijdse afwezigheid neemt, wordt in de berekening van het totaal aantal VTE het kabinetslid meegeteld op basis van het tewerkstellingspercentage. Het protocol tussen het Vlaamse Parlement en de Vlaamse regering betreffende de jaarlijkse rapportering over de samenstelling van de kabinetten bevestigt dat voor de bepaling in het Kabinetsbesluit van een (maximaal) aantal kabinetsmedewerkers per kabinet hiermee een (maximaal) tewerkstellingspercentage bedoeld wordt.

Artikel 11

Dit artikel voorziet de rechtsgrond om aan een aangesteld personeelslid dat Vlaams zorgkrediet opneemt een onderbrekingsuitkering toe te kennen.

Artikel 12

Dit artikel regelt de inwerkingtreding. Het besluit treedt in werking op 1 november 2025. De invoering van de federale zorgverloven vormt een uitzondering hierop. Deze treden ten vroegste in werking op de eerste dag van de maand volgend op het akkoord van de federale ministerraad en niet vroeger dan 1 november 2025.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

De wijzigingen betreffende de ontslagregeling van de kabinetsleden en de toekenning van de forfaitaire toelage daaraan verbonden, betreft een administratieve vereenvoudiging en heeft geen enkele budgettaire impact.

De wijzigingen betreffende de sociale voordelen en vergoedingen die door de minister worden toegekend, worden opgevangen binnen de bestaande budgettaire kredieten en vergen geen nieuwe of bijkomende kabinetskredieten

De wijzigingen inzake verloven worden eveneens opgevangen binnen de bestaande budgettaire kredieten: ofwel wordt het loon doorbetaald ofwel is er een besparing omdat er geen loon moet worden betaald tijdens de afwezigheid.

De Inspectie van Financiën verleende op 20 mei 2025 een gunstig advies.

De minister van Begroting verleende een akkoord op 23 juni 2025.

B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Voorliggend ontwerp van besluit heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget.

C. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Voorliggend ontwerp van besluit heeft geen impact op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale en provinciale besturen.

4. VERDER TRAJECT

Betreffende het recht van de personeelsleden op een uitkering bij opname van een federaal zorgverlof werd het akkoord van de federale ministerraad een brief van 4 juli 2025 aan de federale minister van Werk gevraagd.

De personeelsleden van de kabinetten worden geïnformeerd over de inwerkingtreding van de federale zorgverloven via de gebruikelijke interne kanalen.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1º haar definitieve goedkeuring te geven aan het bijgaande ontwerp van besluit tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juli 2009 tot organisatie van de kabinetten van de leden van de Vlaamse Regering wat betreft het ontslag van rechtswege van de personeelsleden

van de kabinetten en de toekenning van bepaalde verloven en afwezigheden en andere voordelen en van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet;

2° de Vlaamse minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij te gelasten het voormelde besluit in extenso te laten publiceren in het Belgisch Staatsblad.

De minister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Economie, Innovatie en Industrie, Buitenlandse Zaken, Digitalisering en Facilitair Management

Matthias DIEPENDAELE

De Vlaamse minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij

Hilde CREVITS

De Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk

Zuhal DEMIR

Bijlagen:

- ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juli 2009 tot organisatie van de kabinetten van de leden van de Vlaamse regering, wat betreft het ontslag van rechtswege van de personeelsleden van de kabinetten en de toekenning van bepaalde verloven en afwezigheden en andere voordelen en van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet;
- advies van de Raad van State.